



BALANÇO SOCIOAMBIENTAL 2008  
novas oportunidades, novos desafios



# BALANÇO SOCIOAMBIENTAL 2008

novas oportunidades, novos desafios





Presidente Lula e Maria Clara Cavalcante  
Bugarim, Presidente do CFC

## Sumário

**Apresentação** ..... 7

**Introdução** ..... 9



**Gestão Institucional** ..... 11



**Gestão de Pessoas** ..... 19



**Gestão de Registro e Fiscalização** ..... 29



**Gestão Socioambiental** ..... 67



**Balanco Socioambiental em Dados** ..... 83



## Apresentação

Caros profissionais da Contabilidade,

No início da minha gestão, momento em que comemorávamos o jubileu de diamante do Conselho Federal de Contabilidade, lançamos o primeiro Balanço Social do CFC. As informações contidas naquele documento refletiam o pensamento consciente do Sistema CFC/CRCs, com o intuito de contribuir para o crescimento da categoria profissional, do corpo funcional e da sociedade.

Os anos se passaram, e com eles a certeza de que estávamos trilhando o caminho certo. A importância e o peso que o Balanço Social trouxe para o CFC ganharam visibilidade em todos os Conselhos Regionais de Contabilidade, empresas e apoio de alguns parlamentares.

No ano em que ultrapassamos a marca de 400 mil profissionais e 70 mil organizações contábeis, temos muito o que comemorar e muito a fazer. O tema “Balanço Socioambiental 2008: novas oportunidades, novos desafios” faz jus ao momento que vive a classe contábil brasileira: a busca pela convergência; as normas de contabilidade aplicadas ao setor público; e as parcerias nacionais e internacionais.

Aliás, reporto-me com gratidão ao 18º Congresso Brasileiro de Contabilidade, realizado de 24 a 28 de agosto de 2008, na cidade de Gramado (RS). Naquele evento histórico, recebemos pela primeira vez a visita de um presidente da República que atendeu aos anseios da classe, como a inclusão dos escritórios contábeis no Anexo III da tabela do Super Simples. Para muitos, um divisor de águas, mas para nós, profissionais da Contabilidade, o reconhecimento da nossa importância para a sociedade.

Este volume apresenta ações que, direta ou indiretamente, refletiram na capacitação dos contabilistas e que impactaram em benfeitorias para a sociedade. A prática contábil, respeitando a ética, com compromisso e transparência é um dever do Sistema CFC/CRCs. Somos guardiões do patrimônio público e privado, e a adoção de atividades socioambientais apenas reforça o nosso compromisso de preservação do meio ambiente e a busca pela qualidade de vida e por um país mais justo, digno e igualitário.

**Maria Clara Cavalcante Bugarim**

Presidente do CFC



Cerimônia de abertura do 18.º Congresso Brasileiro de Contabilidade - Agosto 2008



## Introdução

A amplitude dada ao tema Responsabilidade Socioambiental atinge a sua maturidade em âmbito nacional. A preocupação em realizar ações que visam preservar o meio ambiente e melhorar a qualidade de vida é uma realidade presente nas grandes corporações.

O Conselho Federal de Contabilidade, ao assumir a sua responsabilidade social e ambiental estabeleceu nos últimos anos relevantes parcerias estratégicas com instituições públicas e privadas, com a finalidade de promover um maior número de ações em benefício da sociedade.

O Balanço Socioambiental obedece a uma metodologia presente nas edições anteriores e atende às Normas Brasileiras de Contabilidade. A consolidação desta metodologia permitiu, no primeiro semestre de 2008, que o CFC realizasse em seminários o seu repasse aos Conselhos Regionais de Contabilidade. Este trabalho de disseminação do conhecimento, aplicabilidade e construção do Balanço Socioambiental está sendo realizado nos Regionais e adotado em empresas que se preocupam com a questão.

Em sua quarta edição, o Balanço alia projetos de gestão ligados diretamente ao Registro e Fiscalização do Sistema CFC/CRCs a outros voltados às questões socioambientais. Dividido em cinco capítulos: Gestão Institucional, Gestão de Pessoas, Gestão de Registro e Fiscalização, Gestão Socioambiental e Balanço Social em Dados, o documento, além de apresentar informações desenvolvidas durante todo o ano de 2008, evidencia o trabalho contínuo do CFC em ações e projetos que dignificam a profissão contábil brasileira.



# Gestão Institucional



Apresenta os dados gerais do Conselho, sua estrutura física e organizacional, finalidade, perfil do Sistema CFC/CRCs, entidades de relacionamento e informações econômico-financeiras.



## CFC

O Conselho Federal de Contabilidade é uma Autarquia Especial de carácter corporativista, sem vínculo com a Administração Pública Federal, criado pelo Decreto-Lei n.º 9.295, de 27 de maio de 1946, que estabelece sua estrutura, organização e funcionamento, é normatizado pela Resolução CFC n.º 960/03, com as alterações trazidas pelas Resoluções 1.000/04, 1.045/05 e 1.119/08, que aprova o Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade.

O CFC é integrado por 27 conselheiros efetivos e igual número de suplentes – Lei n.º 11.160/05 – e tem por finalidade orientar, normatizar e fiscalizar o exercício da profissão contábil, por intermédio dos Conselhos Regionais de Contabilidade, cada um em sua base jurisdicional.

### Missão

Promover o desenvolvimento da profissão contábil, primando pela ética e pela qualidade na prestação dos serviços; realizar o registro e a fiscalização de profissionais e organizações contábeis; e atuar como fator de proteção da sociedade.

### Visão

Ser reconhecido como um Conselho atuante e representativo da profissão contábil e de proteção da sociedade.

### Valores

- Ética no trabalho
- Companheirismo
- Responsabilidade profissional e social
- Compromisso
- Confiança
- Transparência
- Respeito
- Trabalho perseverante

### Diretrizes

- Fortalecer a imagem do Sistema CFC/CRCs e do profissional da Contabilidade na sociedade
- Acompanhar e elaborar normas de interesse da profissão, bem como da sociedade
- Otimizar o Registro e a Fiscalização
- Fomentar a Educação Profissional Continuada
- Ampliar a participação política e social do contabilista
- Modernizar e otimizar a gestão no Sistema CFC/CRCs













## Perfil do Sistema

A classe contábil vem se consolidando como uma das mais expressivas e representativas do País. O Sistema CFC/CRCs apresentou em 2008 o seguinte perfil:



## Perfil Econômico-Financeiro



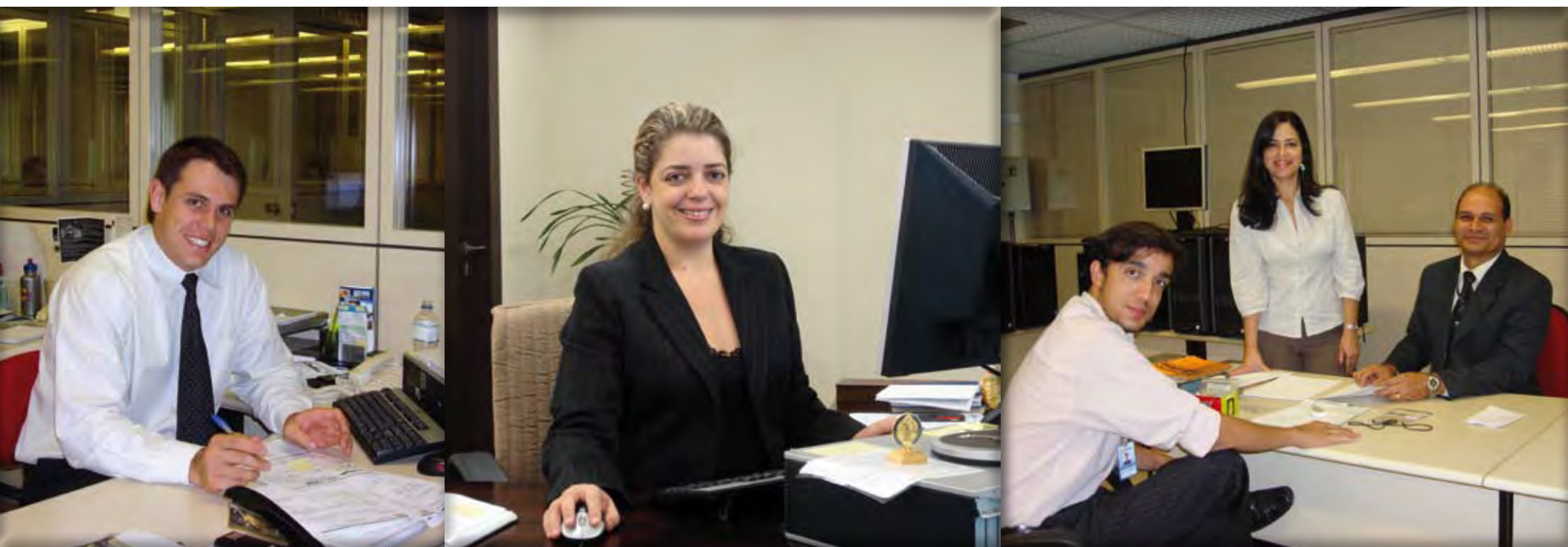


Funcionárias do CFC

# Gestão de Pessoas



Apresenta o perfil do corpo funcional e as ações desenvolvidas pelo CFC em benefício dos seus colaboradores.



## Gestão de Pessoas

O Departamento de Gestão de Pessoas do CFC tem sua ação pautada na ética, nos princípios de responsabilidade social corporativa e na promoção da qualidade do ambiente interno. Seu objetivo é envolver todos os funcionários, incentivando o crescimento profissional, o trabalho em equipe e a integração entre os diferentes setores.

### Políticas de Gestão de Pessoas

As Políticas de Gestão de Pessoas do CFC priorizam o aprimoramento profissional de seus funcionários, buscando compatibilizar as competências e expectativas individuais com as necessidades e os objetivos da organização.

Essas políticas fundamentam-se em questões, tais como desenvolvimento profissional, gestão participativa, remuneração e benefícios praticados no mercado, e compromisso com a inclusão social.

### Perfil do Quadro Funcional

Em 31 de dezembro de 2008, o CFC possuía 213 colaboradores, sendo 112 funcionários, 54 conselheiros, 14 estagiários e 33 prestadores de serviços terceirizados para as áreas de asseio e conservação, segurança e apoio logístico e administrativo.

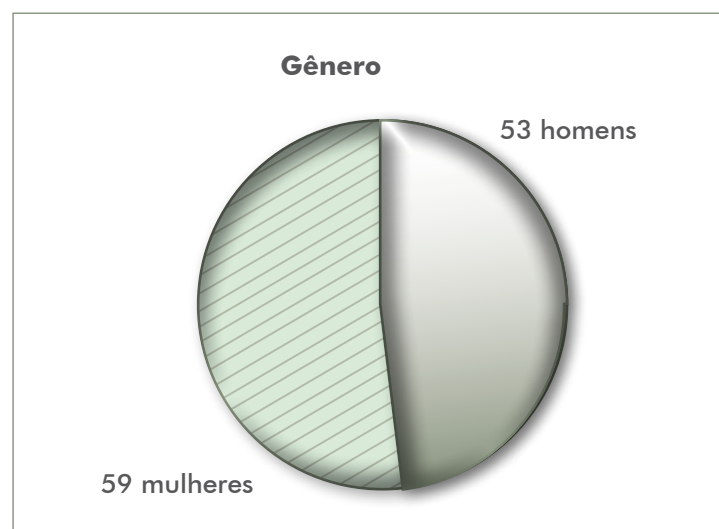


## Eqüidade de Gênero

Um dos princípios da política de recursos humanos do CFC é assegurar oportunidades iguais a ambos os sexos no ambiente de trabalho. Uma demonstração desse comprometimento é o crescimento do número de mulheres ocupando cargos gerenciais em relação ao total do seu quadro gerencial.

<b>Eqüidade de Gênero</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>
Mulheres em relação ao total de funcionários (%)	51%	53%
Mulheres em cargos de chefias – em relação ao total de cargos de chefias (%)	33%	38%

Do total de funcionários efetivos, 59 correspondiam a mulheres e 53 a homens.



## Nível de Escolaridade

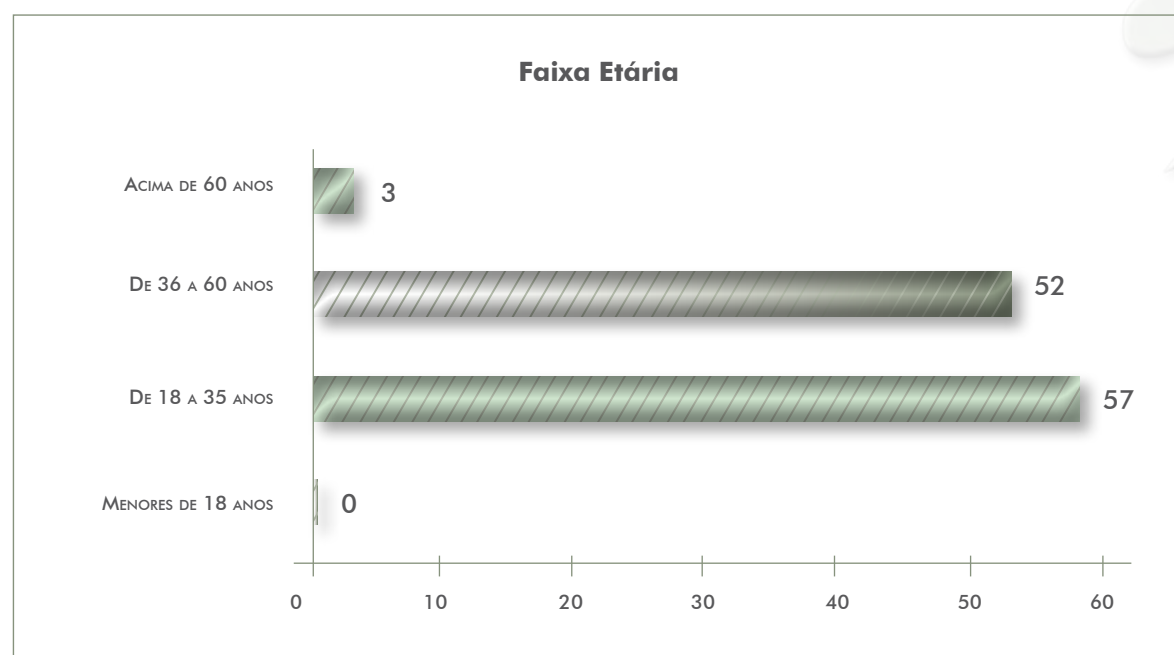
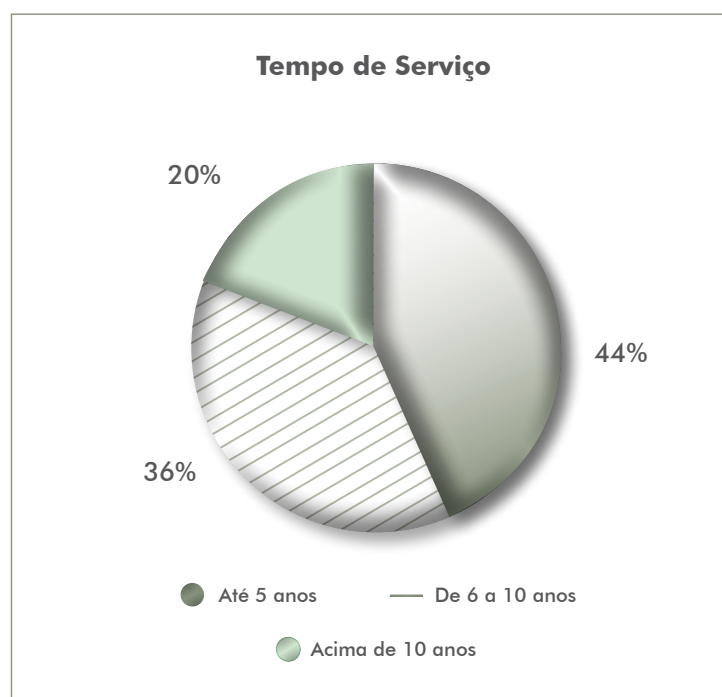
Em 2008, dos funcionários do CFC, 69% possuíam formação superior completa, o que representa um crescimento na ordem de 13,11% em relação a 2007. Além disso, como conseqüência das ações do CFC de incentivo ao aperfeiçoamento profissional, observa-se um aumento de 42% de funcionários com pós-graduação.

<b>Nível de Escolaridade (% em relação ao total dos funcionários)</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>
Ensino Fundamental/Médio	19%	22%
Ensino Superior Incompleto	20%	9%
Ensino Superior Completo	47%	49%
Pós-graduação	14%	20%

## Tempo de Serviço no CFC

Em relação ao tempo de serviço, 56% dos funcionários do CFC possuem mais de cinco anos de casa. Isso demonstra que o CFC vem investindo na valorização profissional e na política de retenção de seus talentos.

Além disso, observa-se que 49% dos funcionários do CFC têm idade superior a 36 anos, o que também reflete as ações desenvolvidas pelo CFC para manter o seu corpo funcional.

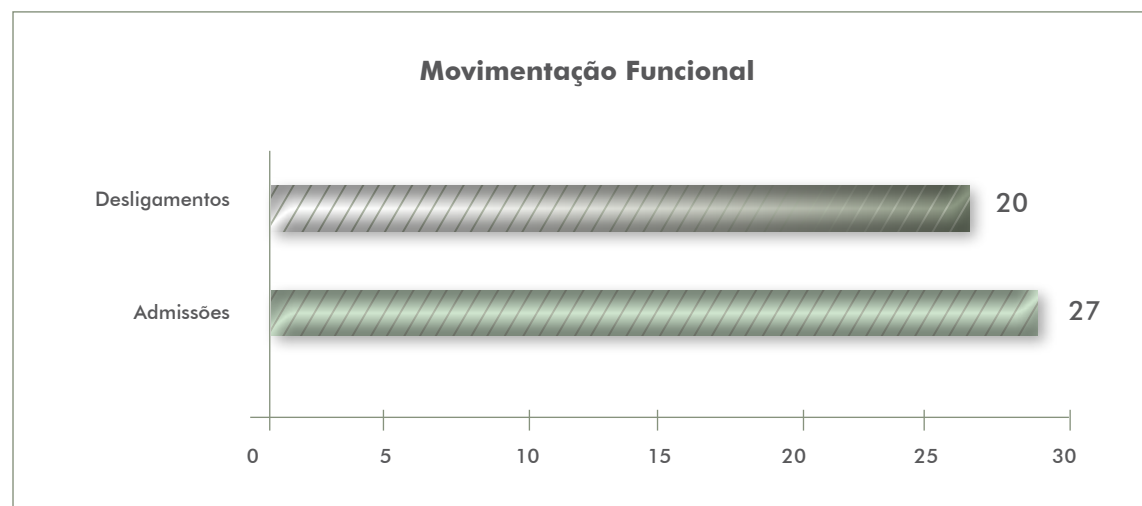




## Movimentação Funcional

Em 2008, o CFC admitiu 27 concursados para diversos cargos, com o objetivo de suprir as necessidades da entidade – inclusive em função dos desligamentos efetuados – e assegurar a eficiência e a melhoria na prestação dos serviços à classe contábil e à sociedade.

Foram contratados, também, dez estagiários, e foi renovado, mais uma vez, o convênio com o Instituto Cultural, Educacional e Profissional de Pessoas com Deficiência do Brasil (ICEP), que trata da contratação de 11 prestadores de serviços portadores de deficiência.



## Plano de Carreira, Cargos e Salários (PCCS)

O CFC aprovou, em 2008, o Plano de Carreira, Cargos e Salários, visando disponibilizar uma série de alternativas que permitem ao gestor administrar os seus recursos humanos, de forma estimulante e competitiva, valorizando o conhecimento, a competência e o desempenho da força de trabalho.

O Plano de Carreira, Cargos e Salários (PCCS) caracteriza-se como um instrumento de organização e normatização das relações de trabalho entre o CFC e seus funcionários, além de contribuir para a política de recursos humanos. É também instrumento que possibilita aos funcionários alcançarem a equidade e a compatibilidade externa com os níveis salariais do mercado.

Em 2008, do total de funcionários que participaram do processo de avaliação de desempenho, 89,58% tiveram progressão funcional, por meio de alcance da meta proposta no processo.



## Benefícios

### **Auxílio-Educação**

O CFC investe na qualificação de seus funcionários por meio do programa Bolsa Auxílio-Educação para pós-graduação e idiomas, subsidiando 50% do valor do curso.

### **Auxílio-creche e Assistência pré-escola**

O CFC concede ajuda financeira aos seus funcionários, podendo optar por receber o benefício automaticamente em seu salário ou mediante reembolso com apresentação de recibo de pagamento da creche/escola ou cópia do recibo de salário e registro da carteira de trabalho da babá. Em 2008, foram beneficiados 26 funcionários, abrangendo 30 crianças.





### Auxílio-Alimentação

O benefício é concedido a todos os funcionários do Conselho Federal de Contabilidade e destina-se a subsidiar as despesas com a refeição. Em 2008 foram investidos R\$ 392.204,08.

### Saúde e bem-estar

A política de prevenção de saúde do CFC inclui o Plano de Saúde Médico e Odontológico para todos os funcionários e seus dependentes, licença acompanhante, licença aniversário e afastamento das atividades em casos de casamento ou falecimento de familiares, com prazo superior ao fixado pela legislação.

Benefício	Funcionários	Dependentes
Médico	96	127
Odontológico	92	248

## Plano Anual de Treinamentos

Por entender que o trabalhador é o maior ativo de uma empresa e que a qualificação de seus funcionários está diretamente relacionada à excelência de resultados dos serviços que presta, o CFC dedica especial atenção a iniciativas que aprimorem conhecimentos e competências individuais e coletivas.

Em 2008, foram investidos R\$ 289.076,99 em cursos, treinamentos e capacitação funcional, totalizando 110 cursos/treinamentos para 85% do seu corpo funcional.

### SuperAção

Com o tema Operação Garra – Estratégias de Sobrevivência na Selva, 108 colaboradores do CFC participaram, em dezembro de 2008, da quarta edição do SuperAção, desenvolvendo diversas atividades na mata, como caminhada nas trilhas, orientação com bússola, campo minado, ponte de duas cordas e exercício de tiro, entre outras atividades que exigiram planejamento, trabalho em equipe, liderança e capacidade de superação.



O treinamento objetiva, também, integrar todos os participantes, despertar o interesse para a prevenção pessoal contra situações adversas, desenvolvendo novas habilidades, técnica, autocontrole e agilidade.

Dados	Quantidade
Funcionários participantes	95
Conveniados do ICEP	11
Terceirizados - área administrativa	2
<b>Total de participantes</b>	<b>108</b>



Funcionários do CFC participaram do Superação 2008 em Corumbá (GO)

Posse da presidente Maria Clara Cavalcante Bugarim (2008/2009)



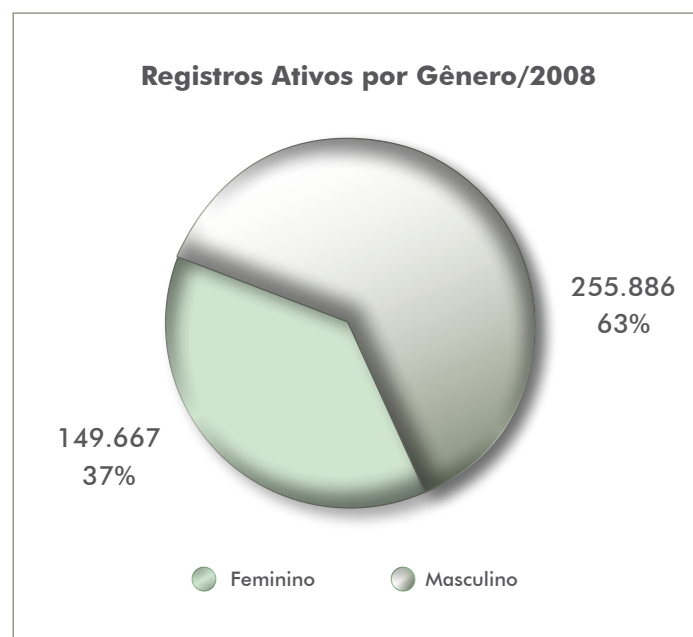






Reunião da Câmara de Registro

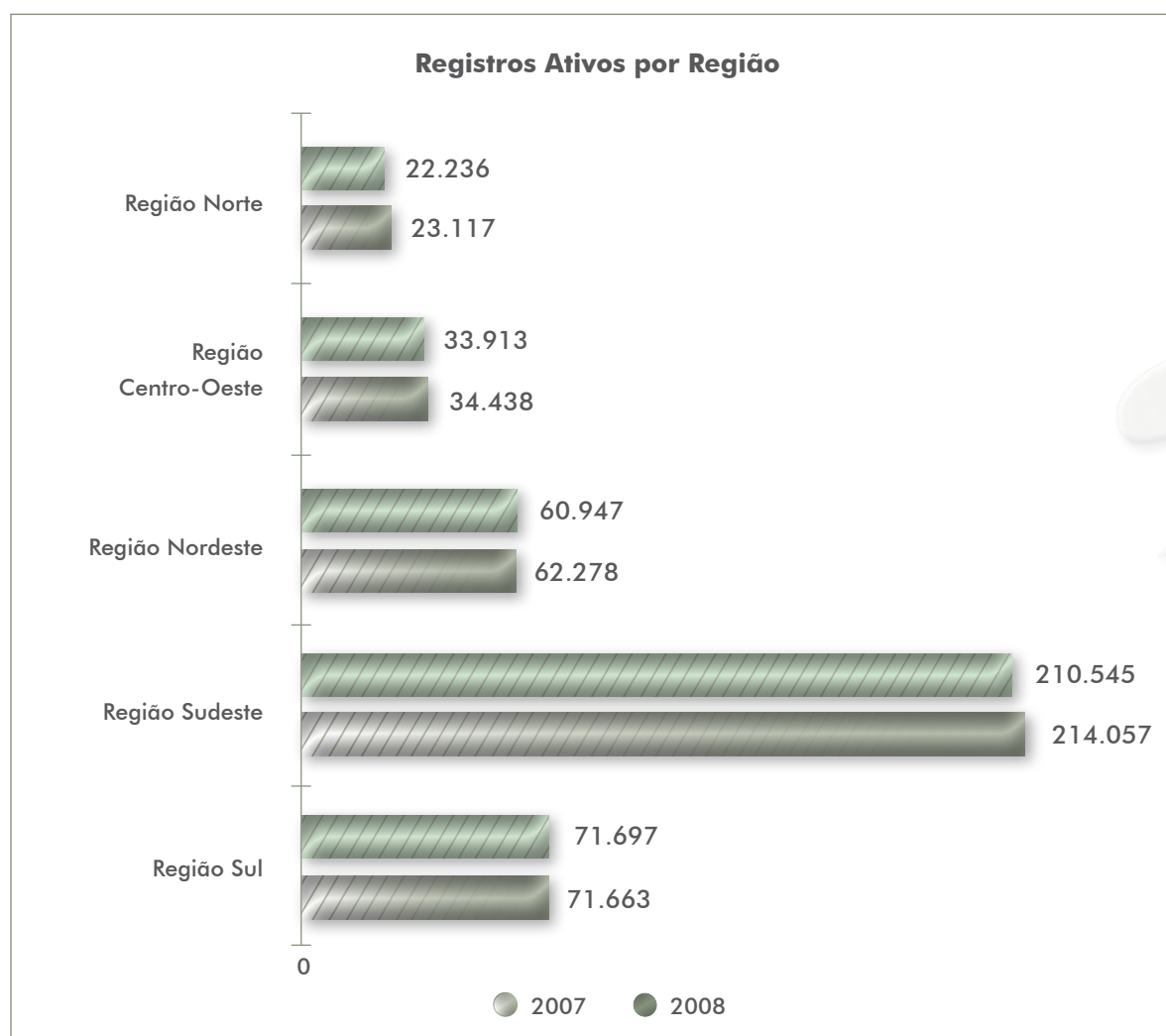
O percentual de mulheres contabilistas em plena atividade no Sistema CFC/CRCs se manteve em 37% dos profissionais ativos.



A Região Norte, em 2008, ultrapassou a média nacional, atingindo 46,99% de mulheres contabilistas.

	Homens	Mulheres	% de Mulheres na Região
Região Sul	46.465	25.198	35,16%
Região Sudeste	137.846	76.211	35,60%
Região Nordeste	37.647	24.631	39,55%
Região Centro-Oeste	21.673	12.765	37,07%
Região Norte	12.255	10.862	46,99%

Em número de registros, o maior crescimento em 2008 foi da região Sudeste, com 3.512 novos registros, e, em termos percentuais, a Região Norte apresentou o maior crescimento, com um incremento de 3,96%.







## Acompanhamento e Apoio aos Setores de Registro dos CRCs

Este projeto tem como objetivo oportunizar aos Conselhos Regionais de Contabilidade (CRCs) as condições técnicas necessárias para a realização das atividades de registro. Em 2008, participaram do projeto 13 CRCs, cumprindo 100% da meta estabelecida no plano de trabalho.

## Treinamento aos Funcionários dos Setores de Registro

O treinamento realizado em setembro de 2008, na sede do CFC, beneficiou os funcionários dos CRCs das regiões Norte e Nordeste.

O objetivo foi capacitar os novos funcionários e reciclar os demais, aprimorando conhecimentos técnicos necessários para a realização das atividades inerentes à área de registro, de acordo com as normas editadas pelo CFC, e, também, a operacionalização do sistema da nova carteira.



## Treinamento aos novos Conselheiros das Câmaras de Registro

Com o objetivo de dotar os conselheiros e delegados de conhecimentos sobre a legislação da profissão, foram realizados, em 2008, três treinamentos nos estados do Ceará, Bahia e Maranhão, totalizando 39 participantes.

## Reunião de vice-presidentes de Registro do Sistema CFC/CRCs

Em 2008, foram realizadas três reuniões com os vice-presidentes de Registro, objetivando discutir ações e procedimentos da área. Em São Paulo (SP), abrangendo as regiões Sul e Sudeste; em Manaus (AM), as regiões Norte e Centro-Oeste; e em Recife (PE), a região Nordeste.





## Seminário de Registro do Sistema CFC/CRCs

O Seminário realizado em fevereiro de 2008, na sede do CFC, contou com 36 participantes dos CRCs. O objetivo foi disseminar aos Conselhos Regionais práticas de registro bem-sucedidas do Sistema CFC/CRCs.

## Investimentos em capacitação

Os valores investidos com treinamentos, reuniões e seminários para os funcionários e conselheiros do Sistema CFC/CRCs da área de Registro foram:

Investimentos na área de Registro - Capacitação	
Evento	Valor
Treinamento aos Funcionários dos Setores de Registro dos CRCs	R\$ 28.790,38
Treinamento aos Novos Conselheiros das Câmaras de Registro dos CRCs	R\$ 12.563,93
Reunião de Vice-Presidentes de Registro do Sistema CFC/CRCs	R\$ 53.471,43
Seminário de Registro do Sistema CFC/CRCs	R\$ 43.649,33
<b>Valor do Investimento: R\$ 138.475,07</b>	



## Nova Carteira

Um dos fatores que vêm contribuindo para projetar a imagem da Contabilidade entre as profissões de maior credibilidade do País é a nova carteira de Identidade Profissional. O documento, além de possuir um dos mais modernos e avançados sistemas de segurança antifraudes, traz benefícios perante a Receita Federal, Juntas Comerciais, Livro Diário Eletrônico, Nota Fiscal Eletrônica, Escrita Fiscal Digital, acesso ágil às contas bancárias, entre outras vantagens com a certificação digital.

Até o final de 2008 houve 64.292 pedidos do documento, sendo emitidas 43.156 novas carteiras.



Visita de alunos na sede do CFC

## Visitas Escolares

O CFC ajuda a expandir os limites da aprendizagem profissional com o programa de Visitas Escolares, disponibilizando a sua sede para que professores e estudantes assistam aula sobre a História da Contabilidade e conheçam a estrutura do Conselho, incluindo o Museu Brasileiro de Contabilidade (MBC) e a Biblioteca, que dispõe de rico acervo na área contábil e afins.

## Integração Estudantil

O programa é coordenado por representantes do CFC e instituições do segmento estudantil, com a finalidade de aproximar os alunos de Ciências Contábeis com o Sistema CFC/CRCs. As diretrizes do programa representam um planejamento com enfoque educacional e social, em face da importante participação dos estudantes no desenvolvimento da classe contábil e da sociedade.

Para auxiliar no processo de valorização dos estudantes, o CFC apoiou a realização de eventos nacionais, regionais e estaduais de estudantes de Ciências Contábeis, que serviram de palco para debates sobre temas relativos não só à qualidade da formação universitária, mas também às questões profissionais, às instituições de ensino e à sociedade como um todo.



Estudantes participaram do Fórum

## VII Fórum Brasileiro de Estudantes de Ciências Contábeis

Estudantes oriundos de todo o País participaram do fórum, realizado no 18º CBC, oportunidade em que foram discutidos temas relacionados ao papel do Sistema CFC/CRCs, às tendências da profissão contábil e à importância de uma comunicação transparente e eficaz.

Aproximadamente 1.000 estudantes de Ciências Contábeis participaram do 18º Congresso Brasileiro de Contabilidade.



Fórum Brasileiro de Estudantes em Ciências Contábeis



## Fiscalização

A fiscalização do exercício profissional é uma das finalidades do CFC. Nesta área são direcionadas as políticas e as diretrizes de fiscalização e de controle das ações desenvolvidas no âmbito dos Conselhos Regionais de Contabilidade.

Em 2008 o CFC trabalhou para garantir que o exercício da contabilidade fosse executado dentro dos parâmetros legais da profissão, mediante acompanhamento, apoio e orientação contínua às áreas de fiscalização.

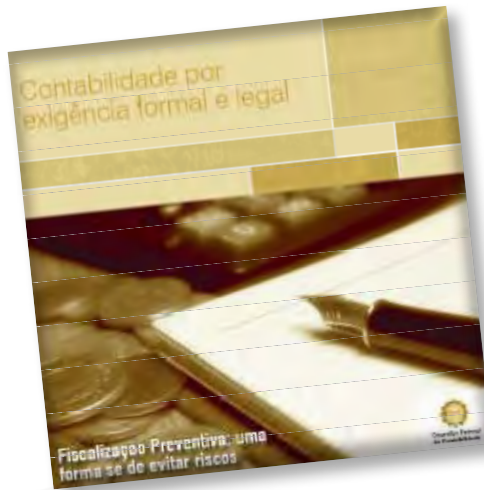
### Ações de Fiscalização do Sistema CFC/CRCs

O Sistema CFC/CRCs focou suas ações à orientação preventiva aos profissionais, à disseminação da necessidade de obediência às legislações profissionais e éticas, e à verificação da qualidade dos serviços prestados, além de evitar o exercício ilegal da profissão contábil.

O caráter preventivo da fiscalização reflete-se no aumento de 18,87% nas diligências e na estabilidade percentual do número de notificações e de autos de infração.

<b>Ações</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>
Diligências	478.963	569.375
Notificações	24.597	24.348
Autos de Infração	13.106	13.428

Foram realizadas 493 reuniões das Câmaras de Fiscalização, Ética e Disciplina



## Contabilidade por exigência formal e legal

Elaborado e publicado pelo CFC, o material tem a finalidade de atualizar os profissionais que exploram a atividade contábil sobre os ciclos das mudanças nas áreas tributária, fiscal, previdenciária, entre outras.

A publicação aborda questões sobre o novo ordenamento jurídico da contabilidade simplificada para as Micro Empresas e as Empresas de Pequeno Porte e sobre a responsabilidade do profissional e suas prerrogativas.

Foram impressos 100.000 folhetos e distribuídos para os contabilistas e, em especial, para as organizações contábeis.

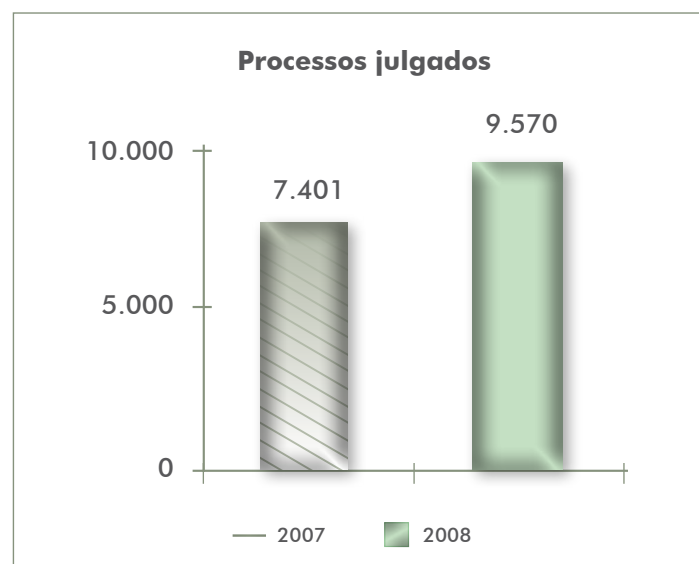
## Acompanhamento e Apoio à Fiscalização dos CRCs

Em 2008, o CFC realizou visitas aos CRCs, com a finalidade de acompanhar, apoiar e assessorar as atividades de fiscalização. Promoveu, ainda, intercâmbio de experiências entre os Conselhos Regionais, objetivando garantir que os trabalhos de fiscalização sejam exercidos com abrangência e uniformidade.

## Treinamento aos Conselheiros de Fiscalização, Ética e Disciplina

Durante o ano de 2008, o CFC desenvolveu treinamento para capacitar e atualizar os conselheiros das Câmaras de Fiscalização, Ética e Disciplina para o exercício das atividades de análise e julgamento de processos, atingindo aproximadamente 250 participantes.

O treinamento propiciou um aumento em mais de 22% no número de processos julgados, permitindo a redução no volume de processos anteriormente acumulados.





## Seminário de Vice-Presidentes e Chefes de Fiscalização do Sistema CFC/CRCs

O Seminário promoveu a busca de melhoria contínua e de soluções para os problemas encontrados por gestores e fiscais do Sistema CFC/CRCs. Foi realizado com a presença de aproximadamente 70 participantes que discutiram a qualidade dos procedimentos e avaliaram os resultados das ações de fiscalização.

## Rede Contabilizando o Sucesso

O programa é uma parceria entre o CFC e o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae), e visa criar e capacitar uma rede de profissionais de Contabilidade para assessorar as empresas em sua gestão, para reduzir a taxa de mortalidade das micros e pequenas empresas.

Em 2008, o CFC investiu R\$ 115.162,96 para execução do programa, capacitando 677 profissionais em todo o País, beneficiando cerca de 20 mil empresas, direta ou indiretamente.

*O programa tem como meta o envolvimento de cerca de 50.000 contabilistas e a capacitação direta de 15.000 profissionais de contabilidade em todo o País.*







### III Encontro de Coordenadores do Programa Rede Contabilizando o Sucesso

Durante o Encontro, os coordenadores estaduais do Programa, que atuam nos CRCs e nas Unidades Estaduais do Sebrae, discutiram as ações e os resultados do projeto da Rede Contabilizando o Sucesso, propuseram melhorias e traçaram metas para o triênio 2008-2010.

### Convênio de Cooperação entre CFC e Fipecafi

O CFC assinou convênio de cooperação com a Fipecafi destinado à capacitação de profissionais contábeis de todo o País. Essa parceria possibilita desenvolver um conjunto de ações com o objetivo de disponibilizar as atualizações decorrentes da nova Lei das Sociedades por Ações. Além disso, busca proporcionar um ambiente dinâmico, no qual seja possível esclarecer dúvidas e manifestar opiniões sobre o novo cenário da Contabilidade no Brasil.



Em 2008, foram realizadas palestras presenciais com o título “A nova lei das S/A e a internacionalização da contabilidade”, em 13 estados, para cerca de 2.500 profissionais, e disponibilizada, abertamente, uma palestra na internet com acesso ilimitado.

### Educação a Distância

O convênio firmado com a Fipecafi possibilitou aos profissionais da contabilidade a participação em curso a distância, via internet, na área de Contabilidade Financeira.

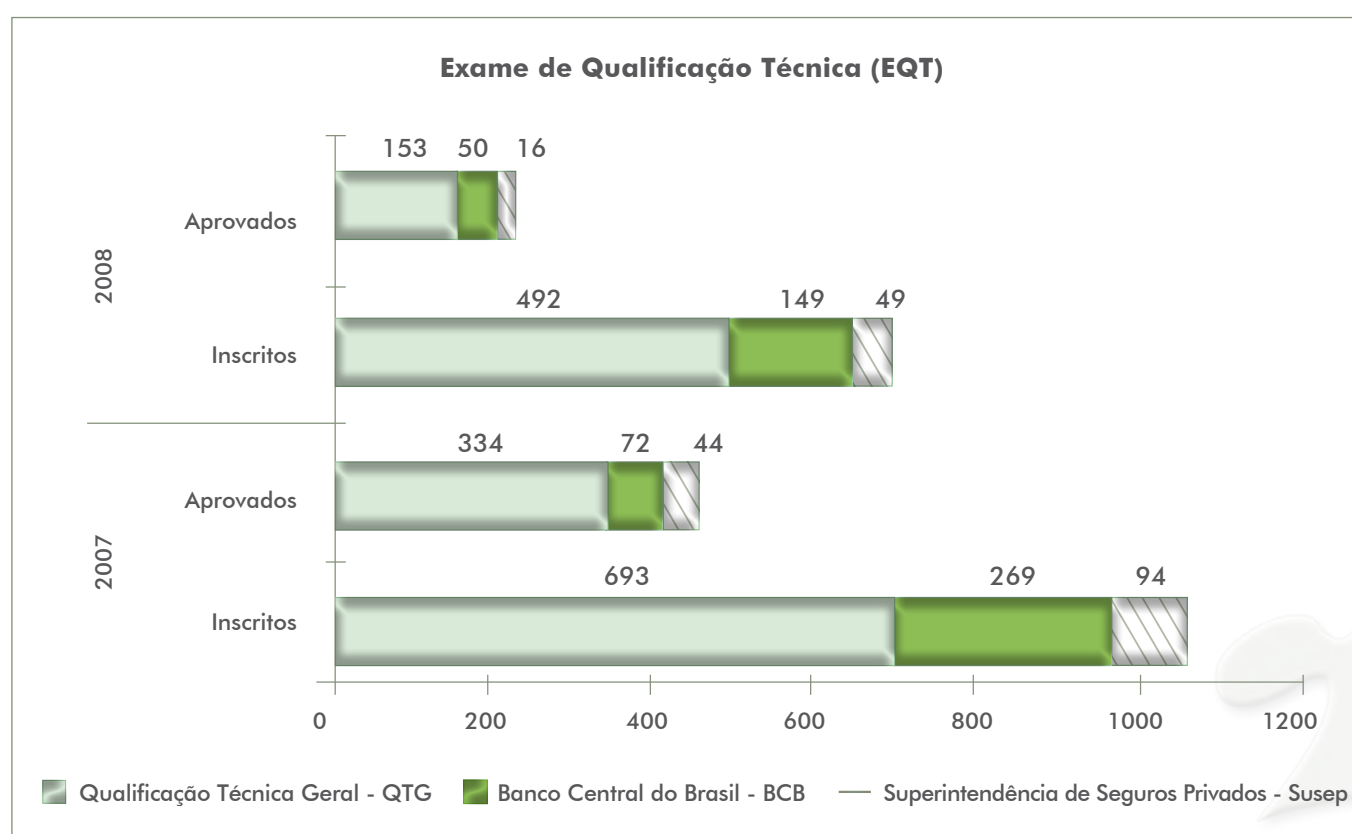
O curso visa à capacitação e à interpretação dos relatórios contábeis para tomada de decisões empresariais e das principais alterações emanadas da Lei n.º 11.638/07 – Lei das Sociedades Anônimas.

Em 2008, participaram e concluíram o curso 221 profissionais, com carga horária de 24 horas/aulas.

## Exame de Qualificação Técnica (EQT)

O CFC instituiu o EQT, por meio da Resolução CFC n.º 1.018/05, para atender às exigências de registros no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI). O EQT visa estimular o aprimoramento técnico, científico e ético do contador na execução do trabalho desenvolvido na área de auditoria independente em matérias reguladas pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM), Banco Central do Brasil (BCB) e Superintendência de Seguros Privados (Susep).

Desde sua criação, o Exame já aprovou cerca de 2.300 profissionais que atuam em auditoria de instituições reguladas pela CVM, BCB e Susep.



## Educação Profissional Continuada

Instituído pela Resolução CFC n.º 945/02, o Programa de Educação Profissional Continuada, que entrou em vigor em 2003, visa atualizar e aprimorar os conhecimentos técnicos e éticos dos contadores que atuam no mercado de trabalho como auditores independentes e estão devidamente registrados nos Conselhos Regional de Contabilidade (CRCs) e cadastrados na Comissão de Valores Mobiliários (CVM).

Esses profissionais devem cumprir 96 pontos de Educação Profissional Continuada por triênio-calendário. A pontuação pode ser obtida mediante a participação em cursos de pós-graduação, de extensão e eventos relacionados a treinamento, reciclagem, especialização ou atualização na área contábil promovidos por instituições credenciadas.



### Sistema Web de Educação Profissional Continuada

O CFC desenvolveu um programa informatizado, via web, para facilitar a inserção dos eventos e atividades educacionais promovidos por Instituições de Ensino Superior (especialização e desenvolvimento profissional) e por empresas de auditoria independente credenciadas no Programa de Educação Profissional Continuada.

O programa visa criar um banco de dados com informes sobre as instituições credenciadas, os eventos e as atividades, com a pontuação autorizada pelo CFC. Em 2008, foi realizado treinamento para utilização do sistema, capacitando funcionários de 17 CRCs.

### Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC)

O Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC), criado pela Resolução CFC n.º 1.055/05, conta com as seguintes entidades: Associação Brasileira das Companhias Abertas (Abrasca), Associação dos Analistas e Profissionais de Investimento do Mercado de Capitais (Apimec Nacional), Bolsa de Valores, Mercadorias e Futuros (Bovespa), CFC, Fipecafi e Ibracon. Como convidados, participam os representantes do Banco Central do Brasil, Comissão de Valores Mobiliários, Secretaria da Receita Federal e Superintendência de Seguros Privados.

O CPC tem como objetivo estudar, preparar e emitir pronunciamentos técnicos sobre procedimentos de Contabilidade e divulgar informações dessa natureza, além da centralização e uniformização da emissão de normas. Ao longo do exercício de 2008, foram aprovados 15 pronunciamentos e uma Orientação Técnica, visando à convergência da Contabilidade Brasileira aos padrões internacionais.



Pronunciamentos aprovados em 2008:

	Pronunciamento Técnico	Data da aprovação	Correlação					
			IASB	CVM Deliberação	CFC Resolução	BACEN Resolução	SUSEP Circular	ANEEL Despacho
	Estrutura Conceitual para a Elaboração e Apresentação das Demonstrações Contábeis	11/01/08	Framework	539/08	1.121/08	-	379/08	4.796/08
<b>CPC 01</b>	Redução ao Valor Recuperável de Ativos	14/09/07	IAS 36	527/07	1.110/07	3.566/08	379/08	4.796/08
<b>CPC 02</b>	Efeitos das Mudanças nas Taxas de Câmbio e Conversão de Demonstrações Contábeis	09/11/07	IAS 21	534/08	1.120/08	-	379/08	4.796/08
<b>CPC 03</b>	Demonstração dos Fluxos de Caixa	13/07/08	IAS 7	547/08	1.125/08	3.604/08	379/08	4.796/08
<b>CPC 04</b>	Ativo Intangível	03/10/08	IAS 38	553/08	1.139/08 1.140/08	-	379/08	4.796/08
<b>CPC 05</b>	Divulgação sobre Partes Relacionadas	30/10/08	IAS 24	560/08	1.145/08	-	379/08	4.796/08
<b>CPC 06</b>	Operações de Arrendamento Mercantil	03/10/08	IAS 17	554/08	1.141/08	-	379/08	4.796/08
<b>CPC 07</b>	Subvenção e Assistência Governamentais	03/10/08	IAS 20	555/08	1.143/08	-	379/08	4.796/08
<b>CPC 08</b>	Custos de Transação e Prêmios na Emissão de Títulos e Valores Mobiliários	30/10/08	IAS 39 (partes)	556/08	1.142/08	-	379/08	4.796/08
<b>CPC 09</b>	Demonstração do Valor Adicionado (DVA)	30/10/08	-	557/08	1.138/08	-	379/08	4.796/08
<b>CPC 10</b>	Pagamento Baseado em Ações	05/12/08	IFRS 2	562/08	1.149/09	-	379/08	4.796/08
<b>CPC 11</b>	Contratos de Seguro	05/12/08	IFRS 4	563/08	1.150/09	-	379/08	-
<b>CPC 12</b>	Ajuste a Valor Presente	05/12/08	-	564/08	1.151/09	-	379/08	4.796/08
<b>CPC 13</b>	Adoção Inicial da Lei n.º 11.638/07 e da Medida Provisória n.º 449/08	05/12/08	-	565/08	1.152/09	-	379/08	4.796/08
<b>CPC 14</b>	Instrumentos Financeiros: Reconhecimento, Mensuração e Evidenciação (Fase I)	05/12/08	IAS 39 e IAS 32 (partes)	566/08	1.153/09	-	-	4.796/08

	Orientação Técnica	Data da aprovação	Correlação				
			IASB	CVM Deliberação	CFC Resolução	BACEN Resolução	SUSEP
<b>OCPC 01</b>	Entidades de Incorporação Imobiliária	05/12/08	-	561/08	1.154/09	-	-
<b>OCPC 02</b>	Esclarecimentos sobre as Demonstrações Contábeis de 2008	30/01/08	-	Ofício-circular CVM/SNC/SEP n. 01/2009	1.157/09	-	Carta-circular DECON 001/09

## V Seminário Internacional CPC São Paulo

Em outubro de 2008, foi realizado o V Seminário Internacional CPC São Paulo - A Convergência das Normas Contábeis, para tratar da convergência das normas para o modelo IFRS (*Internacional Financial Reporting Standards*) e avaliar o estágio em que se encontram o Brasil e algumas regiões do mundo, e a crise financeira mundial com suas implicações.

Com a participação do CFC e sob a organização da Apimec, o evento contou com a presença de, aproximadamente, 300 profissionais do Brasil e do exterior.



## Programa de Excelência na Contabilidade

O programa foi criado em 2000 com a proposta de intensificar a realização de cursos de especialização e pós-graduação *lato* e *stricto-sensu* em Contabilidade e promover o aperfeiçoamento dos professores dos cursos de Ciências Contábeis e dos contadores e técnicos em Contabilidade.

Em 2008 o CFC investiu R\$ 585.964,57 no programa, beneficiando profissionais contábeis registrados e com situação regular nos Conselhos Regionais de Contabilidade das respectivas jurisdições, mediante convênio firmado com instituições de ensino superior credenciadas pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes).

## Extensible Reporting Business Language (XBRL)

O XBRL é uma tecnologia que transforma o formato de demonstrações contábeis, permitindo sua comparação com informações de outras empresas de diversos países. O CFC e o CPC, com o apoio das entidades que o integram, constituíram comissão com a finalidade de criar a jurisdição XBRL no Brasil, credenciando-o junto ao XBRL Internacional, além de desenvolver a taxonomia, a disseminação e o treinamento do programa.

Entre os benefícios da utilização dessa tecnologia, destacam-se: padronização das demonstrações contábeis de acordo com as normas internacionais de contabilidade; redução dos custos com preparação de demonstrações; simplificação do acesso pelos usuários; racionalização da comunicação entre diferentes tecnologias, aumentando a qualidade dos dados e acelerando sua disponibilização; auxílio às bolsas de valores, com a melhoria da informação financeira e sua transformação em aplicações analíticas; e precisão de dados para os reguladores e os governos.

### **Workshop Internacional de XBRL**

O CFC e o Tecsi FEA/USP (Laboratório de Tecnologia e Sistemas de Informação da Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade da USP) promoveram o evento para explicar e divulgar a implementação e utilização da ferramenta XBRL e suas facilidades.



## Sistema Público de Escrituração Digital (Sped)

O Sped é uma solução tecnológica que oficializa os arquivos digitais das escriturações fiscal e contábil dos sistemas empresariais, permitindo ao contribuinte validar esses arquivos, assinar digitalmente, visualizar seu conteúdo e transmitir eletronicamente seus dados para os órgãos de registro e para os fiscos das diversas esferas.

A representação do CFC no Sped, designada para atuar junto à Receita Federal, tem como foco os três pilares de abrangência: Nota Fiscal Eletrônica, Escrituração Contábil Eletrônica (Sped Contábil) e Escrituração Fiscal Eletrônica (Sped Fiscal).

Entre os objetivos do programa encontram-se: redução de custos com o armazenamento de documentos; minimização de encargos com o cumprimento das obrigações acessórias; implementação de política gradativa de inclusão fiscal e social; rapidez no acesso às informações; auditoria eletrônica; e celeridade na identificação de ilícitos tributários, fazendo do Sistema uma ferramenta de proteção à sociedade.





## Comitê da Convergência no Brasil

Em parceria com o Instituto dos Auditores Independentes do Brasil (IBRACON), Comissão de Valores Mobiliários (CVM) e o Banco Central do Brasil (BCB), o CFC criou o comitê por meio da Resolução CFC n.º 1.103/07. O objetivo é contribuir para o desenvolvimento sustentável do Brasil por meio da reforma contábil e de auditoria que resulte numa maior transparência das informações financeiras utilizadas pelo mercado, bem como, no aprimoramento das práticas profissionais, priorizando a convergência da Contabilidade Brasileira aos padrões internacionais.

Em 2008 foi desenvolvido um Plano de Tradução, que visa atingir a convergência entre as Normas de Auditoria Brasileiras e as Normas Internacionais de Auditoria no primeiro trimestre de 2010, alinhando as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP) às Normas Internacionais de Contabilidade Pública (IPSAS). O plano foi aprovado pela IFAC.

Foi também elaborado o livreto “O Brasil a Caminho da Convergência aos Padrões Internacionais”, traduzido para o idioma inglês e distribuído no evento CReCER em El Salvador.

## Comissão de Revisão das NBCs

Com o objetivo de promover as atualizações das Normas Brasileiras de Contabilidade Técnicas e Profissionais, a Comissão subdivide-se nos seguintes Grupos de Estudo: Perícia Contábil, Contabilidade, Cooperativas, Terceiro Setor, Natureza Ambiental e Comissão Especial de Revisão das NBCs, que, em 2008, elaboraram e aprovaram 13 normas.

O trabalho abrange, também, a elaboração de nova estrutura dos Princípios Fundamentais da Contabilidade, objeto da Resolução CFC n.º 750/93, adequando-os às Normas Internacionais.





## II Fórum Nacional dos Empresários da Área Contábil

A evolução tecnológica foi o tema central deste fórum, realizado no 18º CBC, que abordou a utilização da certificação digital e do Sped Contábil. O uso dessas tecnologias permitirá que os profissionais possam, com praticidade, agilidade e segurança, realizar serviços antes considerados burocráticos. Representantes e líderes de entidades apresentaram, para 2.000 participantes, suas experiências e os benefícios das ferramentas.





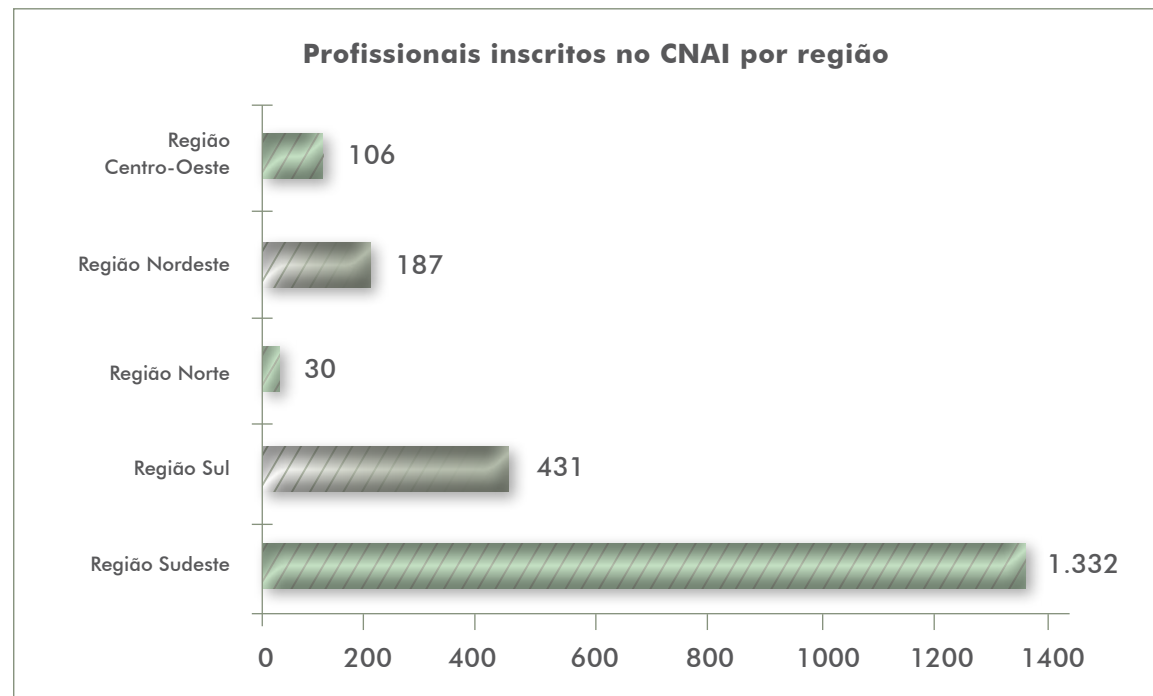
## Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI)

Criado pela Resolução CFC n.º 1.019/05, o CNAI tem por objetivo registrar todos os profissionais que atuam no mercado de Auditoria Independente, permitindo ao Sistema CFC/CRCs conhecer a sua distribuição geográfica, avaliar seu nível de responsabilidade e sua atuação no mercado. Para se cadastrar no CNAI, o profissional interessado deverá ter sido aprovado no Exame de Qualificação Técnica.

No período de 2006 a 2008 houve um acréscimo de 27,04% no número de profissionais inscritos no CNAI.



A região Sudeste possui maior número de profissionais cadastrados no CNAI, sendo 914 registros no estado de São Paulo.





## Curso de Contabilidade Internacional

O CFC realizou o curso de Contabilidade Internacional para professores de Instituições de Ensino Superior (IES) de todos os estados, com o objetivo de contribuir com o processo de capacitação nessa área.

Os participantes firmaram compromisso de multiplicar em salas de aula os conhecimentos adquiridos, em função da importância do tema no momento atual da profissão contábil.

---

Em 2008 foram realizados 39 cursos, sendo disseminados conhecimentos sobre a contabilidade internacional para 1.427 alunos.

---

## Fórum Nacional de Gestão e Contabilidade Públicas

Em 2008, foram realizados dois fóruns com o intuito de divulgar, disseminar, gerar conhecimentos e discutir as Normas Brasileiras de Contabilidade aplicadas ao Setor Público (NBCASPs). Os eventos, realizados em Belo Horizonte - MG e em Gramado - RS, beneficiaram servidores e gestores públicos federais, estaduais e municipais, além de contabilistas e professores que lidam direta ou indiretamente com a Contabilidade Pública.

---

Os fóruns contaram com a participação de mais de 2.000 pessoas.

---

Dois termos de cooperação técnica foram assinados durante o evento em Gramado (18º CBC). O primeiro voltado para a realização de um mutirão nacional de fortalecimento de controle interno na Administração Pública a partir dos municípios – firmado entre o CFC, a Atricon/Abracon e o Instituto Rui Barbosa.

O segundo, assinado pela presidente do CFC e pelo secretário-executivo do Ministério da Fazenda, Nelson Machado, e pelo presidente da Atricon, Victor Faccioni, refere-se às Orientações Estratégicas para a Contabilidade Aplicada ao Setor Público no Brasil.





## Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASPs)

Em novembro de 2008, foram aprovadas dez NBCASPs, previamente submetidas a processos de audiência, e apresentadas aos contabilistas em seis Seminários Regionais e um Nacional das NBCs Aplicadas ao Setor Público, realizados em parceria com a Secretaria do Tesouro Nacional.

O objetivo dos Seminários foi a divulgação, disseminação e discussão do conteúdo das normas, visando à elaboração de um conjunto de regras com bases científicas e diferenciando a Ciência Contábil da legislação vigente.

---

**Os Seminários Regionais e Nacional das NBCs Aplicadas ao Setor Público contaram com a participação de 2.310 profissionais.**

---

Em 2008, atento à crescente demanda da sociedade por conhecimento, transparência e controle nas diferentes instâncias da Administração Pública, o CFC lançou o manual Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASPs), que foi disponibilizado aos contabilistas e à sociedade.

## Fiscalização e Registro

### Revitalização e Modernização da Infra-Estrutura do CFC

Melhoria, ampliação e modernização dos serviços de infra-estrutura são condições fundamentais para promover o desenvolvimento da profissão contábil, aprimorar a qualidade na prestação dos serviços e realizar o registro e a fiscalização de profissionais e organizações contábeis.

Entre os principais investimentos em 2008, destacam-se a ampliação da central telefônica, a reforma predial, a modernização do parque de informática e a renovação da frota de veículos.

### Modernização Administrativa dos CRCs

O CFC tem adotado o procedimento de apoiar os Conselhos Regionais de Contabilidade que necessitam de aporte financeiro, visando à modernização das instalações e ampliação das atividades do Conselho.

O apoio financeiro de R\$ 5.146.047,89 foi assim distribuído:

Apoio Financeiro	Valor
Despesa de custeio	R\$ 235.611,18
Atualização do parque de informática	R\$ 179.541,21
Renovação da frota de veículo	R\$ 215.894,39
Aquisição de mobiliário	R\$ 254.284,64
Construção e reforma da sede	R\$ 4.260.716,47
<b>Total</b>	<b>R\$ 5.146.047,89</b>

O CFC, em 2008, investiu R\$ 4.260.716,47 na construção e na reforma da sede de oito CRCs.





## Apoio à Gestão dos CRCs

Uma das premissas do projeto de apoio à gestão é dotar os CRCs de condições gerenciais, técnicas e operacionais necessárias à realização de suas atividades, além de identificar as práticas bem-sucedidas, com a finalidade de disseminá-las no âmbito do Sistema CFC/CRCs.

Em 2008, o CFC apoiou dez CRCs na implementação de ações nas áreas gerencial, técnica e operacional, que propiciaram a otimização dos resultados organizacionais.

## Plano de Trabalho do Sistema CFC/CRCs

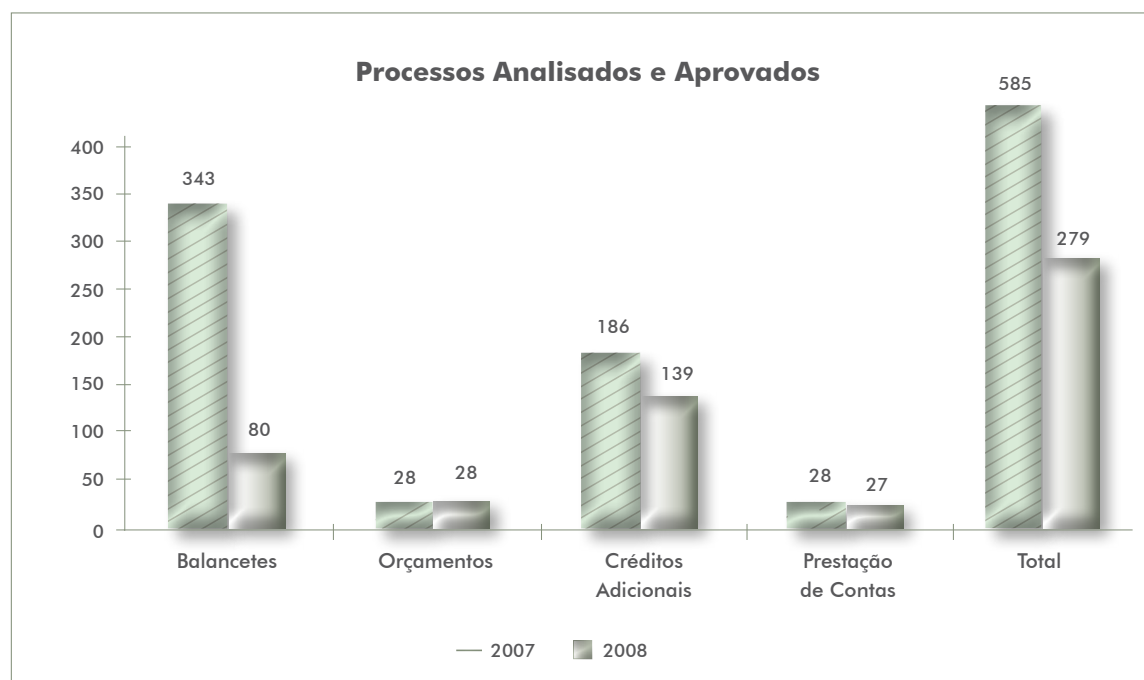
O CFC publicou, em 2008, o Plano de Trabalho do Sistema CFC/CRCs, detalhando diretrizes e rumos a serem seguidos no decorrer do exercício, mediante a execução de projetos e investimentos voltados à classe contábil, de forma clara e transparente.

Ao defender a transparência das informações, o CFC buscou privilegiar a responsabilidade na administração dos recursos recebidos da própria classe e fazer prevalecer o princípio da publicidade, tendo disponibilizado o Plano de Trabalho no site do CFC.

## Controle Interno

O CFC, por meio do Controle Interno, desempenha controle gerencial, examinando as contas e realizando acompanhamento orçamentário e financeiro dos Conselhos Regionais.

A redução da quantidade de Balancetes e Créditos Adicionais analisados é decorrente da mudança do Regimento e do Regulamento Geral dos Conselhos.





A preocupação do CFC com o impacto ambiental, baseado na gestão responsável do meio ambiente, resultou na criação de um Sistema Informatizado em plataforma Web, especialmente desenvolvido para a transmissão eletrônica dos Balancetes e Créditos Adicionais dos CRCs para o CFC, permitindo a redução de, aproximadamente, 20.000 folhas de papel ao ano.

Outros benefícios oriundos dessa ação foram a redução do custo de remessa e armazenamento físico dos processos, e a melhoria na qualidade da informação produzida, tendo em vista que a tendência de padronização torna-se mais acentuada.



Ainda no contexto de TI, foi desenvolvido o Sistema Eletrônico de Consultas denominado Fórum CCI, em plataforma Web, que permite que os Contadores e Diretores dos Conselhos Regionais de Contabilidade façam consultas de dúvidas operacionais das atividades dos Conselhos. As consultas e respostas ficam armazenadas em banco de dados, permitindo pesquisar sobre os assuntos já tratados.



## Auditoria

De forma preventiva, a Auditoria do CFC tem por objetivo avaliar controles contábeis, financeiros e operacionais, emitir relatórios e recomendar medidas a serem tomadas, além de orientar e aplicar a legislação vigente.

Em 2008, foram realizadas auditorias de gestão em todos os Conselhos Regionais e no Conselho Federal de Contabilidade.

Uma importante ação realizada pelo CFC foi a publicação de cinco mil exemplares do Manual de Auditoria, que objetiva a padronização dos procedimentos de auditoria realizados no Sistema CFC/CRCs.



## Dia do Contabilista

Em 25 de abril, o CFC utilizou a mídia impressa para homenagear os profissionais da área com a mensagem “A busca pela retomada do crescimento econômico é um sonho de todos os segmentos da sociedade. É nesse cenário que o profissional da Contabilidade, ao exercer o seu papel fundamental, contribui com a responsabilidade social e ambiental na aplicação de recursos públicos e privados”.

A profissão vem se tornando, cada vez mais, um mecanismo de transparência indispensável à sociedade, com ampla atuação dos profissionais em áreas como docência, assessoria, análise, auditoria, perícia e consultoria.

## Perfil do Contabilista

Para conhecer o perfil do novo profissional do século XXI e seus diversos segmentos de atuação e obter a visão que esses profissionais têm dos Conselhos de Contabilidade, o CFC lançou em 2008 uma pesquisa cujo resultado servirá como norteador das ações a serem adotadas pelo Sistema CFC/CRCs.

A pesquisa abrange os aspectos de caracterização do contabilista e situação profissional, cultural e político-classista.



## Exame de Suficiência

Embora suspenso por medida judicial, o Exame de Suficiência objetivou elevar a qualidade dos serviços contábeis prestados e valorizar a profissão contábil no Brasil, tendo produzido em seu período de vigência resultado imediato na atuação de profissionais aptos para o mercado de trabalho.

Com o objetivo de contribuir com as Instituições de Ensino Superior, no esforço conjunto de elevar a qualidade do profissional contábil brasileiro, em 2008, o CFC distribuiu para os profissionais e alunos da Contabilidade cerca de 5.000 exemplares dos livros “Exame de Suficiência: uma abordagem histórica” e “Caderno Analítico do Exame de Suficiência: histórico dos resultados”.

## Eventos de Calendário

Apoiados pelo CFC, por meio de custeio de despesas logísticas e institucionais, os Conselhos Regionais de Contabilidade promoveram eventos em âmbito regional, com o intuito de qualificar profissionais e estudantes da Contabilidade na busca constante da excelência no exercício profissional.

Em 2008, o Sistema CFC/CRCs realizou cerca de 3.500 eventos para um público de 198.144 profissionais e estudantes.

## Eventos de um Dia

São cursos e palestras realizados pelos CRCs nas cidades do interior, com temas voltados à legislação profissional, à técnica e à modernização do exercício da profissão. Os eventos têm por finalidade a capacitação dos profissionais para o eficiente desempenho de suas atividades, a integração da classe contábil, a definição de estratégias de fiscalização preventiva e a busca constante da excelência no exercício da profissão.

Em 2008, o CFC subsidiou a realização de 13 palestras e 18 cursos.

A redução do número de apoio para palestras e cursos ocorreu devido à mobilização do CFC para realização do 18º Congresso Brasileiro de Contabilidade.

### Eventos Realizados

Modalidade	2007 (qtde)	2008 (qtde)
Apoio à realização de palestras	27	13
Apoio à realização de cursos	25	18

## Cadastro Nacional de Professores

Visando promover maior interação com o corpo docente das Instituições de Ensino Superior (IES), o CFC desenvolveu um cadastro com a finalidade de manter dados pessoais dos professores que lecionam em cursos de Ciências Contábeis no Brasil.

---

**2.497** professores que lecionam em cursos de Ciências Contábeis no Brasil foram cadastrados no site do CFC.

---





## Projeto Mulher Contabilista

O projeto tem como principal objetivo promover o aprimoramento técnico-cultural, por meio do desenvolvimento de ações de incentivo a uma maior participação das mulheres contabilistas no campo social, econômico e político do País, como forma de destacar seu papel e sua importância nesse contexto.

Em 2008, o CFC apoiou a realização de fóruns e encontros da mulher contabilista em diversos Estados do Brasil, com destaque para o II Fórum Nacional da Mulher Contabilista.

*O II Fórum Nacional da Mulher Contabilista, realizado no 18º CBC, contou com a participação de cerca de 2.900 profissionais, que discutiram a valorização profissional das Mulheres Contabilistas.*



## Proposta Nacional de Conteúdo para o Curso de Graduação em Ciências Contábeis

Em 2008, o CFC, em parceria com a Fundação Brasileira de Contabilidade, editou o livro Proposta Nacional de Conteúdo para o Curso de Graduação em Ciências Contábeis.

A obra foi orientada para atender a Resolução do Ministério da Educação CNE/CES n.º 10/04, nos segmentos de educação presencial e a distância e, também, servir como subsídio para a organização da matriz curricular dos cursos de Ciências Contábeis do País, podendo ser adaptada em função das características regionais ou por força de novas regulamentações da política educacional.

## Seminário de Presidentes e Vice-Presidentes de Controle Interno do Sistema CFC/CRCs

O Seminário realizado em 2008, com a participação de todos os CRCs, abordou temas como legislação aplicada nos Conselhos de Contabilidade, responsabilidade dos gestores, estrutura orçamentária do Sistema CFC/CRCs, prestação de contas, abordagem técnica sobre controles internos e exposição das principais ações a serem desenvolvidas.

## Seminário de Vice-Presidentes de Desenvolvimento Profissional dos CRCs

Os Vice-Presidentes de Desenvolvimento Profissional tiveram a oportunidade de participar, em fevereiro de 2008, do Seminário de Desenvolvimento Profissional, cujo tema foi debater projetos e ações voltados à educação continuada, definindo estratégias de fiscalização preventiva com a realização de cursos, treinamentos e palestras, na busca constante da excelência no exercício profissional.



## Seminário de Vice-Presidentes de Administração

Com o propósito de buscar a modernização administrativa, foi realizado em fevereiro de 2008, seminário que contou com a participação de todos os vice-presidentes de Administração. Entre os assuntos tratados, destacam-se as questões relacionadas à melhoria dos processos administrativos, licitações e contratos, Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade, aperfeiçoamento dos sistemas internos e responsabilidade socioambiental.



## Seminários de Gestão e Reflexão Estratégica do Sistema CFC/CRCs

Com a participação dos dirigentes do Sistema, os seminários fizeram parte da iniciativa de integrar os Conselhos de Contabilidade e tiveram como principal objetivo a construção conjunta de um modelo de gestão. Entre os resultados desses encontros, ressaltam-se a definição da visão de futuro e de objetivos gerais para a classe contábil brasileira.

A programação propiciou discussões temáticas sobre o Sistema, apresentação de projetos prioritários, construção coletiva do Mapa Estratégico, incluindo objetivos por vice-presidência, indicadores de desempenho e estabelecimento de compromissos coletivos. O evento representou um ganho para o sistema ao alinhar o planejamento e as ações em âmbito nacional.

## II Congresso da Associação Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Ciências Contábeis (Anpcont)

Realizado em junho de 2008, o Congresso contou com o apoio do CFC e teve como premissa proporcionar a interação da comunidade acadêmica, pesquisadores, professores e estudantes, representando um meio de divulgação da produção técnico-científica na área de Ciências Contábeis.

Foram apresentados trabalhos nas áreas temáticas: Controladoria e Contabilidade Gerencial; Contabilidade para Usuários Externos; Mercado Financeiro, de Crédito e de Capitais; e Educação e Pesquisas em Contabilidade.





## 18º Congresso Brasileiro de Contabilidade (CBC)

A cada quatro anos, a classe contábil brasileira reúne-se para debater, analisar, aprimorar e atualizar temas ligados à profissão. O Congresso objetiva também a difusão técnico-científica, acelerando o desenvolvimento da categoria.

Em 2008, mais de 5.600 congressistas, entre profissionais e estudantes do Brasil e de diversos países, participaram do 18º CBC, na cidade de Gramado (RS), cujo lema foi “Contabilidade: Ciência a serviço do desenvolvimento”. O evento contou, pela primeira vez na história, com a presença de um Presidente da República.

O Presidente Luiz Inácio Lula da Silva fez um discurso baseado nos anseios dos contabilistas. Na oportunidade, o Presidente defendeu a inclusão das empresas de serviços contábeis no Simples Nacional, o que aconteceu no mês de dezembro com a aprovação da Lei Complementar n.º 128, que reduz a carga tributária para essas organizações.

Durante o Congresso, importantes ações foram tomadas com foco na Responsabilidade Socioambiental. Foram realizadas parcerias e termos de cooperação, reafirmando o compromisso social do CFC com o desenvolvimento do País.

O congresso contou com a realização de 17 painéis, em que foram debatidos temas atuais e tendências, visando ao desenvolvimento da Contabilidade como ciência social aplicada. Além disso, foram apresentados 99 trabalhos científicos, em 12 diferentes áreas temáticas.





Paralelamente, foram realizados os seguintes fóruns e encontros: VII Fórum Nacional de Professores de Ciências Contábeis, Fórum Nacional de Contabilidade Pública, Fórum Nacional de Responsabilidade Socioambiental do Sistema Contábil, I Fórum de Gestão e Controle do Terceiro Setor, 3º Fórum Nacional de Entidades Sindicais da Área Contábil, VII Fórum Nacional de Professores de Ciências Contábeis, 2º Fórum Nacional da Mulher Contabilista, 2º Fórum Nacional dos Empresários da Área Contábil, VII Fórum Brasil dos Estudantes de Ciências Contábeis e III Encontro Nacional de Coordenadores do Curso de Ciências Contábeis.

Visando contribuir para o aperfeiçoamento profissional e científico dos participantes, foram distribuídos, gratuitamente, impressos de interesse para a classe contábil.

---

O 18º Congresso Brasileiro de Contabilidade, pela primeira vez, recebeu a pontuação pelo Sistema Qualis da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal (Capes). Com a pontuação, os autores de trabalhos receberam ponto que se reverte aos programas de pós-graduação aos quais estão vinculados, e estimulando-os a participar nos próximos congressos.

---



## Medalha Mérito Contábil João Lyra

A medalha é destinada a condecorar os que – no campo das atividades científicas, educacionais, culturais, administrativas e profissionais, relacionadas com a Contabilidade – se destacam de forma notável ou relevante e contribuem para elevação da classe contábil. Durante o 18º CBC, a Medalha foi entregue ao professor Eliseu Martins.

## VII Fórum Nacional dos Professores do Curso de Ciências Contábeis

No Fórum, foram debatidos temas relevantes como as estratégias do processo de ensino/aprendizagem, o comparativo dos fundamentos para o ensino superior no Brasil e no exterior e a importância da pesquisa e do espírito investigativo do pesquisador, promovendo o aprimoramento da categoria em consonância com as Diretrizes Curriculares.

---

O Fórum contou com a participação de cerca de 1.500 profissionais.

---

## I Fórum de Gestão e Controle do Terceiro Setor

O crescente aumento das entidades do terceiro setor e a necessidade de se criar mecanismos de gestão e controle para esse setor levaram o CFC a realizar o fórum, que contou com a participação de gestores e contabilistas que lidam diretamente com esse segmento. Profissionais do Ministério da Justiça, do Ministério Público e de Organizações Não-Governamentais relataram suas experiências, reafirmando a importância do tema.

---

O fórum foi contou com a participação de aproximadamente 1.900 profissionais.

---





### III Encontro Nacional dos Coordenadores do Curso de Ciências Contábeis

O Encontro de Coordenadores busca aproximar o CFC das Instituições de Ensino Superior de Ciências Contábeis no Brasil. Os coordenadores de cursos discutiram o perfil desejado para o futuro profissional de contabilidade, face às diretrizes curriculares e às demais legislações inerentes à área.

---

Cerca de 700 profissionais participaram do encontro.

---

### Representação do CFC em Eventos Nacionais e Internacionais

Em 2008, o CFC representou a classe contábil em diversos eventos nacionais e internacionais com o objetivo de expor e debater temas atuais e tendências mundiais da profissão contábil, para o aperfeiçoamento dos contabilistas e, em especial, para a valorização da contabilidade como ciência. Dentre os eventos prestigiados em nível internacional destacam-se:



### **IX Congresso Internacional do Mundo Latino – Prolatino**

O CFC participou do evento realizado em maio de 2008, em Lisboa/Portugal, que contou com aproximadamente 1.500 participantes, entre autoridades e profissionais de Portugal, Brasil, Espanha e Itália.

A presidente do CFC, Maria Clara Cavalcante Bugarim, e o vice-presidente de Desenvolvimento Operacional, Juarez Domingues Carneiro, foram palestrantes do evento.

O IX congresso propõe-se a aproximar nações amigas e contribuir para o progresso da Contabilidade, aprofundando conhecimentos, levantando questionamentos e buscando soluções.

### **Fórum Bric - O Caminho para a Convergência**

Representantes de órgãos reguladores contábeis do Brasil, Rússia, Índia e China – países emergentes que compõem o acrônimo BRIC – e membros da Ifac realizaram o Fórum em Nova Iorque, no mês de maio.

O CFC esteve presente no encontro, cuja proposta é reunir regularmente os quatro integrantes com o objetivo de conhecer melhor as iniciativas desenvolvidas e promover mudanças significativas nos países. O Fórum contou com explanações sobre progressos realizados e desafios na execução da convergência com as normas internacionais nos países membros.







### **CReCER**

Realizada em junho, em San Salvador/El Salvador, a II Conferência sobre Contabilidade e Responsabilidade para o Crescimento Econômico Regional da América Latina e Caribe (CReCER) teve a participação do CFC e outras instituições e órgãos governamentais brasileiros, com o objetivo de reforçar a importância de informações financeiras e de auditoria, visando ao bom desenvolvimento da economia de mercado e de um setor público eficiente, pedras angulares para o desenvolvimento econômico sustentável e eqüitativo.

Para os mais de trezentos participantes, a conferência significou uma oportunidade de entrarem em contato com os principais líderes contábeis, participarem de workshops e partilharem experiências, objetivos e soluções, para o reforço da responsabilidade contábil no âmbito das economias da região.





# Gestão Socioambiental



Apresenta as ações desenvolvidas pelo CFC que demonstram sua responsabilidade com o desenvolvimento sustentável, melhoria da qualidade de vida e o desenvolvimento pessoal e social dos contabilistas e da sociedade.

## Gestão Socioambiental

### Campanhas de doação

#### **Kit Enxoval**

Sensibilizados com o número de famílias carentes que residem no Distrito Federal, o CFC realizou, durante o mês da criança, campanha de doação de enxoval para recém-nascidos.

O Hospital Regional da Ceilândia, cidade satélite de Brasília, foi escolhido pelo CFC para essas doações. Na oportunidade, foram entregues kits enxovais, compostos por roupas, fraldas e outros itens, beneficiando diversas famílias.

#### **Doação de garrafas plásticas ao HUB**

O CFC continuou com seu programa de doação de garrafas plásticas ao Ambulatório do Centro de Clínicas Pediátricas do Hospital Universitário de Brasília (HUB).

As garrafas são utilizadas no lugar do “espaçador”, instrumento que conduz o medicamento das “bombinhas” diretamente aos pulmões, evitando sua fixação no céu da boca e contribuindo para o tratamento infantil de asma e rinite.





### Doação de Sangue

Em ação pontual, o CFC mobilizou o seu corpo funcional para doação de sangue. No primeiro semestre de 2008, os funcionários, empenhados em auxiliar uma gestante e seu bebê – com complicações que representavam riscos de morte de ambos –, realizaram doação à Fundação Hemocentro de Brasília. Iniciativa que, por consequência, contribuiu para ampliar o estoque do banco de sangue da entidade.

### Doação ao Grêmio Espírita Atualpa Barbosa Lima

O CFC doou diversos materiais – entre roupas, brinquedos e utilitários do lar – à instituição, cujo objetivo é abrigar pessoas que se encontram de passagem por Brasília, principalmente para tratamento médico nos hospitais da cidade, além de fornecer alimentação, tratamento médico/odontológico e apoio emocional a desabrigados da cidade.

### II Concurso de Poesia

Em 2008, o CFC promoveu o II Concurso de Poesia e, mais uma vez, diversos trabalhos foram inscritos e posteriormente apresentados ao público. O vencedor, o contador Anderson Guedes dos Santos, que diariamente demonstra sua habilidade com números e relatórios, manifestou sua satisfação em ter tido a oportunidade de mostrar, também, sua habilidade com as palavras.



### Seminário sobre Responsabilidade Socioambiental

Realizado em fevereiro de 2008, teve por objetivo apresentar as práticas sociais e ambientais do CFC em benefício da sociedade e do meio ambiente, incentivar o fomento da responsabilidade socioambiental nos Conselhos Regionais e estimular a publicação do Balanço Social, documento que permite demonstrar o comprometimento da organização com essas ações.

Participaram do seminário cerca de 120 pessoas, entre presidentes e vice-presidentes do Sistema CFC/CRCs.



## Treinamento do Balanço Social

Em 2008, o CFC ministrou treinamento para elaboração do Balanço Social para funcionários e conselheiros dos 27 CRCs. O objetivo foi transferir a metodologia adotada pelo CFC, estimular a incorporação da responsabilidade socioambiental no Sistema CFC/CRCs e disseminar a importância da implantação do Balanço Social como ferramenta de gestão.

O treinamento abordou os seguintes temas: responsabilidade social e ambiental, projetos sociais, marketing social, empreendedorismo social e balanço social como instrumento de gestão, além da oficina para elaboração do demonstrativo.

O evento foi realizado em cinco regiões e contou com a participação de, aproximadamente, 135 pessoas.

## Datas Comemorativas

A festa dos aniversariantes, realizada no final de cada mês, adotou decorações temáticas como a festa da primavera, festa junina, chegada do inverno e dia das bruxas. As festas foram abrilhantadas pela banda CFSound, composta por funcionários que tocam os mais variados instrumentos.

As datas comemorativas também foram lembradas. Para comemorar o Dia das Crianças, foi apresentado um vídeo de cada funcionário enquanto criança. Já no Dia dos Pais, Dia das Mães e na Páscoa, foi entregue uma pequena homenagem alusiva às datas.





## Integração e Lazer

Diversas atividades que proporcionam bem-estar aos funcionários foram realizadas em 2008. Um dos grandes momentos dessa integração foi a primeira edição do passeio de barco às margens do Lago Paranoá, em Brasília (DF), confraternizando colegas de trabalhos e familiares.

Foi criado o **cine CFC**, com filmes escolhidos pelos funcionários e exibidos mensalmente no auditório da entidade no horário destinado ao repouso funcional.

Outra ação realizada foi o **torneio Cássio Primo de futebol**, em homenagem ao funcionário Cássio Primo, falecido em 2006, que teve a sua segunda edição em clima de integração, com a participação de funcionários, familiares e conselheiros do CFC.

**Práticas esportivas** fizeram parte do dia-a-dia do corpo funcional. Há quatro anos, a **capoeira** é uma das atividades esportivas mais frequentes entre os funcionários, com aulas ministradas por um funcionário. O CFC oferece, ainda, **espaço para tênis de mesa e outros jogos**, praticados nos horários de intervalo.

Visando prevenir doenças e estresse, além de trazer benefícios ao corpo funcional, o CFC, em 2008, disponibilizou serviços especializados em **massoterapia**. Por adesão, os funcionários podem usufruir desse serviço, no horário de expediente.

Em parceria com a Fundação Brasileira de Contabilidade (FBC), o CFC viabiliza a participação de 20 funcionários no **Coral "Balanço das Vozes"**, que, ao longo do ano, apresentou-se em diversos eventos, com destaque para Congresso Brasileiro de Contabilidade (Gramado/RS), Encontro de Corais (Anápolis/GO), Seminário Socioambiental do Sistema Contábil Brasileiro, Encontro Nacional de Coordenadores do Curso de Ciências Contábeis, Encontro de

Coros em Brasília e apresentações de Natal em Shopping Center e asilos.

Durante as festividades natalinas, o CFC promoveu a segunda edição do **Bazar Natalino**. Na ocasião, os funcionários trouxeram trabalhos manuais, pertences e objetos em desuso, para venda, troca ou doação.



## Publicações

O CFC, durante o ano de 2008, lançou e reeditou diferentes obras que contribuem para a formação e o aperfeiçoamento do profissional contabilista.

- [Anais] Seminário Regional: Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público;
- Balanço Socioambiental 2007;
- [Anais] 18º Congresso Brasileiro de Contabilidade: “Contabilidade: ciência a serviço do desenvolvimento”;
- 18º Congresso Brasileiro de Contabilidade: “Contabilidade: ciência a serviço do desenvolvimento”: regulamento;
- Escrituração Contábil Simplificada para Micro e Pequena Empresa;



- História dos Congressos Brasileiros de Contabilidade;
- História Geral da Contabilidade no Brasil;
- Legislação da Profissão Contábil;
- Manual de Auditoria do Sistema CFC/CRCs;
- Manual de Procedimentos Contábeis para Fundações e Entidades de Interesse Social;
- Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público;
- Orientações Estratégicas para a Contabilidade Aplicada ao Setor Público no Brasil;
- Princípios Fundamentais e Normas Brasileiras de Contabilidade;
- Princípios Fundamentais e Normas Brasileiras de Contabilidade de Auditoria e Perícia;
- Reforma Tributária: PEC nº 233/2008: uma contribuição do Conselho Federal de Contabilidade para a Sociedade Brasileira;
- Seleção de Pareceres: 2003 - 2007: Câmara Técnica.





## Site do CFC

Com 1.315.876 consultas, provenientes de 98 países, o site do CFC continua contribuindo com a sociedade, especialmente profissionais e estudantes de contabilidade, disponibilizando informações diversas, principalmente aquelas ligadas à legislação profissional e às Normas Brasileiras de Contabilidade.

Além disso, o CFC dispõe da intranet como ferramenta de comunicação entre seus colaboradores.

## REPeC

A Revista de Educação e Pesquisa em Contabilidade (REPeC) é um periódico eletrônico mantido pelo Conselho Federal de Contabilidade com o propósito de divulgar a produção de conhecimentos em Ciências Contábeis.

Os diversos artigos e resenhas publicados abordam temas relevantes, considerando os vários campos de aplicação da contabilidade enquanto ciência social aplicada, e contribuem para o ensino, a pesquisa e o exercício profissional da Contabilidade.

Em sua terceira edição, a revista já publicou 15 artigos e três resenhas, colaborando para o avanço científico da área contábil.

Em 2008, a revista alcançou o status de periódico técnico-científico, por atender aos padrões emanados pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes).



## RBC

A Revista Brasileira de Contabilidade (RBC) é uma publicação que tem por objetivo divulgar artigos técnico-contábeis. Os conteúdos de natureza relevante para a profissão contábil enfocam tanto a Contabilidade propriamente dita, quanto disciplinas ou temas afins de interesse da categoria. A revista traz, também, reportagens e entrevistas com renomados profissionais

Em 2008, em suas seis edições, foram publicados 30 artigos e impressos 96 mil exemplares, distribuídos aos assinantes e, de forma gratuita, às Instituições de Ensino Superior (IES), aos Conselhos Regionais de Contabilidade e demais entidades de classe.



## Jornal do CFC

Em 2008, foram impressos 450 mil exemplares, em seis edições, levando aos profissionais, estudantes e entidades contábeis informações relevantes sobre atividades do CFC e dos CRCs, educação continuada, eventos, projetos, parcerias e inúmeras outras de interesse da classe contábil.

## Biblioteca

Para prover os profissionais e acadêmicos da área contábil de informações atualizadas, a Biblioteca do CFC disponibiliza um acervo de 6.451 títulos, totalizando 8.754 exemplares, entre livros, dissertações, teses, além de periódicos nacionais e internacionais.

De forma diferenciada, o CFC disponibiliza aos seus colaboradores um acervo de literatura, como incentivo à leitura.

*Em 2008, a Biblioteca recebeu, aproximadamente, 5.000 visitantes.*

## Semana do Meio Ambiente

Para comemorar o Dia Mundial do Meio Ambiente (5 de junho), o CFC, por meio da Comissão de Responsabilidade Socioambiental, promoveu de 2 a 6 de junho a “Semana do Meio Ambiente”.

Nessa oportunidade, foram desenvolvidas ações com o objetivo de disseminar a conscientização ambiental aos funcionários. Houve palestras, exibição do vídeo “Descubra o Verde”, mostra de produtos reciclados e a distribuição de cartilha com porta-lixo para carros.





# Seminário Socioambiental do Sistema Contábil Brasileiro

## I Seminário de Responsabilidade Socioambiental do Sistema Contábil Brasileiro

Realizado em novembro, o Seminário reuniu aproximadamente 200 pessoas entre representantes da Contabilidade nacional, conselheiros, presidentes dos Conselhos Regionais e estudantes. Foram debatidos temas como o papel do contabilista na certificação de projetos de sustentabilidade socioambiental, a construção do conhecimento e a bioenergia.

Os participantes do Seminário doaram alimentos não-perecíveis para a instituição Fraternidade Assistencial Lucas Evangelista (Fale), que abriga, além de adultos, crianças portadoras de Aids.

## Inclusão Social

Em 2008, o CFC renovou o contrato com o Instituto Cultural, Educacional, Profissionalizante de Pessoas com Deficiência do Brasil (ICEP-Brasil), mantendo em seu corpo funcional onze colaboradores portadores de necessidade especial.

Com a renovação, o CFC reitera a importância da inclusão social, oportunizando a essas pessoas a sua inserção no mercado de trabalho.

## Programa de Voluntariado da Classe Contábil (PVCC)

Com a finalidade de sensibilizar os contabilistas sobre a importância das ações de voluntariado para a construção de uma sociedade mais justa e solidária, o programa pretende estimular a prática cidadã entre os profissionais da contabilidade, por meio da difusão do voluntariado organizado, incentivando o comprometimento com questões sociais relevantes para o País.

O programa é desenvolvido em parceria com as entidades Ação Fome Zero, Parceiros Voluntários e Instituto de Cidadania Fiscal (ICF), e abrange quatro projetos institucionais: Gestão eficiente da merenda escolar / Prestação de contas e transparência de ONGs / Mobilização social para doações ao Funcrância / Ações de políticas sociais e comunitárias locais.





## Reforma Tributária

Pelo papel social que a classe contábil exerce como co-responsável na aplicação da legislação e arrecadação tributária e no controle desses recursos, o CFC constituiu comissão de estudo para tratar das alterações do Sistema Tributário Brasileiro proposta pela PEC n.º 233/2008, apresentada pelo Governo Federal.

O resultado do trabalho foi a edição de um livro encaminhado ao Congresso Nacional apresentando sugestões de alterações ao Projeto de Emenda Constitucional.

As emendas modificativas têm como base as seguintes considerações:

- Princípio da transparência tributária;
- Bitributação;
- Inclusão do IPI no IVA-F;
- Princípio da não-cumulatividade;
- Suspensão do princípio da anterioridade do novo ICMS;
- Limitação Constitucional da carga tributária;
- Instituição ou majoração do IVA-F por Medida Provisória;
- Exclusão do IVA-F do princípio da anterioridade;
- Alargamento do prazo de 90 para 180 dias dos tributos não-regulatórios.

## Movimento de Combate à Corrupção Eleitoral

O CFC é membro do Comitê Nacional do Movimento de Combate à Corrupção Eleitoral (MCCE), constituído por 35 entidades nacionais. O comitê foi criado para colaborar na fiscalização dos processos de campanhas eleitorais, além de promover esclarecimentos aos eleitores sobre a responsabilidade democrática do voto.

O comitê, com a preocupação de modificar a candidatura de políticos em débito com a justiça, criou um movimento de combate à corrupção eleitoral, mediante a coleta de assinaturas para apresentar um Projeto de Lei de Iniciativa Popular à Câmara dos Deputados. O Projeto de Lei visa propor mudanças na Lei n.º 9.840/99, principalmente relativas à inelegibilidade.

---

*Até dezembro de 2008 o comitê coletou cerca de um milhão de assinaturas.*

---

## Projeto de Transferência de Conhecimentos da Profissão Contábil para os Países de Língua Portuguesa

Idealizado pelo CFC em parceria com a Câmara de Técnicos Oficiais de Contas (CTOC), o projeto firmado em Lisboa (Portugal), durante a realização do IX Prolatino, em maio de 2008, tem como objetivo transferir conhecimentos da profissão contábil para os países de Língua Portuguesa com base nas experiências de Brasil e Portugal.

Foram definidas cinco áreas estratégicas de atuação: organização profissional, formação continuada, apoio aos cursos de graduação e pós-graduação, responsabilidade profissional, social e ambiental e por fim o acervo cultural. O projeto será implantado primeiramente em Moçambique e Angola.

## Ações Socioambientais Realizadas no 18º CBC

Um dos reflexos sociais resultantes do 18º Congresso Brasileiro de Contabilidade foi a geração de mais de 930 empregos indiretos. Além disso, verificou-se um incremento na economia da região, com a ocupação de mais de sete mil leitos disponibilizados em 80 hotéis e uma geração de renda superior a três milhões.





### **Fórum Nacional de Responsabilidade Socioambiental do Sistema Contábil Brasileiro**

Durante o fórum, o CFC assinou termo de parceria com a Cooperativa de Coleta Seletiva e Reciclagem de Resíduos Sólidos 100 Dimensão, com a função de colaborar voluntariamente, auditando as contas da Campanha Consciência Limpa e orientando os cooperados sobre orçamento familiar.

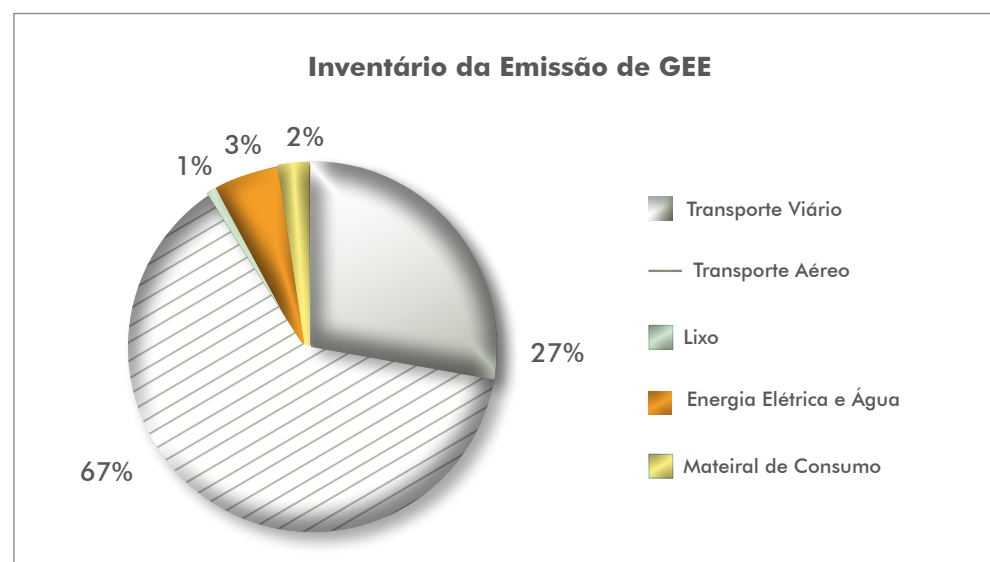
O CFC assinou também um termo de parceria com o Instituto de Cidadania Fiscal (ICF) visando à revisão dos processos licitatórios nas prefeituras.



## Iniciativa Verde

O 18º CBC integrou o Programa Carbon Free, ao compensar as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) decorrentes de sua realização. O programa produz um inventário da emissão de GEE, calcula o número de árvores a serem plantadas para absorver os gases e providencia o restauro florestal, promovendo benefícios ambientais.

Para o plantio de 700 árvores, foi escolhida a cidade Porto Feliz, no estado de São Paulo, por localizar-se às margens do Rio Tietê, um dos mais poluídos do Brasil.



## Feira de Negócios



Mais de 80 empresas, entidades e organizações contábeis expuseram e comercializaram seus produtos e serviços na Feira de Negócios do 18º Congresso Brasileiro de Contabilidade, com o objetivo de reunir, integrar e promover negócios entre os estudantes e profissionais que fazem parte da classe contábil.

Cerca de 6.000 pessoas tiveram a oportunidade de conhecer as principais novidades e tendências na área contábil.





### **Ação Fome Zero**

A parceria do CFC com o programa do governo Ação Fome Zero, viabiliza o apoio do Sistema CFC/CRCs ao Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE).

A assinatura do termo permitirá que os contabilistas auxiliem no gerenciamento dos recursos públicos, que superam o montante de um milhão de reais, destinados à merenda escolar.

Será selecionado um profissional em cada município, que, ao realizar o trabalho voluntário, auxiliará na fiscalização das contas do Programa e fornecerá parecer conclusivo nos municípios.

## Balanco Socioambiental

- Pode conter as mesmas informações da capa, de forma reticulada.
- Pode também se acrescentar a logomarca da instituição ou um símbolo que represente a categoria ou o Conselho.
- Havendo lema da gestão, deve constar neste item.



10:15  
INTERVALO  
ATÉ 10:30

ANDO



RECIPE

# Balanço Socioambiental de Dados



Apresenta as pesquisas de satisfação e insatisfação dos funcionários do CFC e dos Conselhos Regionais de Contabilidade, além da Demonstração do Valor Adicionado e dos demais Demonstrativos do Resultado Social.

## Balanco Socioambiental em Dados

### Pesquisa de Satisfação e de Insatisfação dos Funcionários (PSIF)

Em 2008, participaram da Pesquisa de Satisfação e Insatisfação dos Funcionários (PSIF) 80 funcionários. Voluntariamente e de forma anônima, estes funcionários – que representaram 71% do todo – puderam externar sua percepção quanto as condições físicas e ambientais, ao relacionamento, a satisfação funcional, as atividades sociais e a comunicação interna. Os resultados observados servem de subsídio para que o Conselho Federal possa alavancar diferentes ações de melhoria.

O grau de satisfação ou de insatisfação é o resultado da diferença entre as Unidades de Satisfação (USF) e as de Insatisfação (UIF). No período de 2005 a 2008, os funcionários avaliaram positivamente as ações do Conselho Federal, refletindo nos resultados superavitários apurados nas quatro pesquisas aplicadas.

Conforme apresentado na tabela a seguir, o total das Unidades de Insatisfação em 2008 foi de 367,66, que representa a soma dos conceitos “Regular”, “Ruim” e “Péssimo”, avaliados na pesquisa. Por outro lado, o total das Unidades de Satisfação foi de 1.145,82, representando o somatório dos conceitos “Bom” e “Ótimo”. O resultado dessa equação foi um superávit no grau de satisfação de 778,16 unidades.





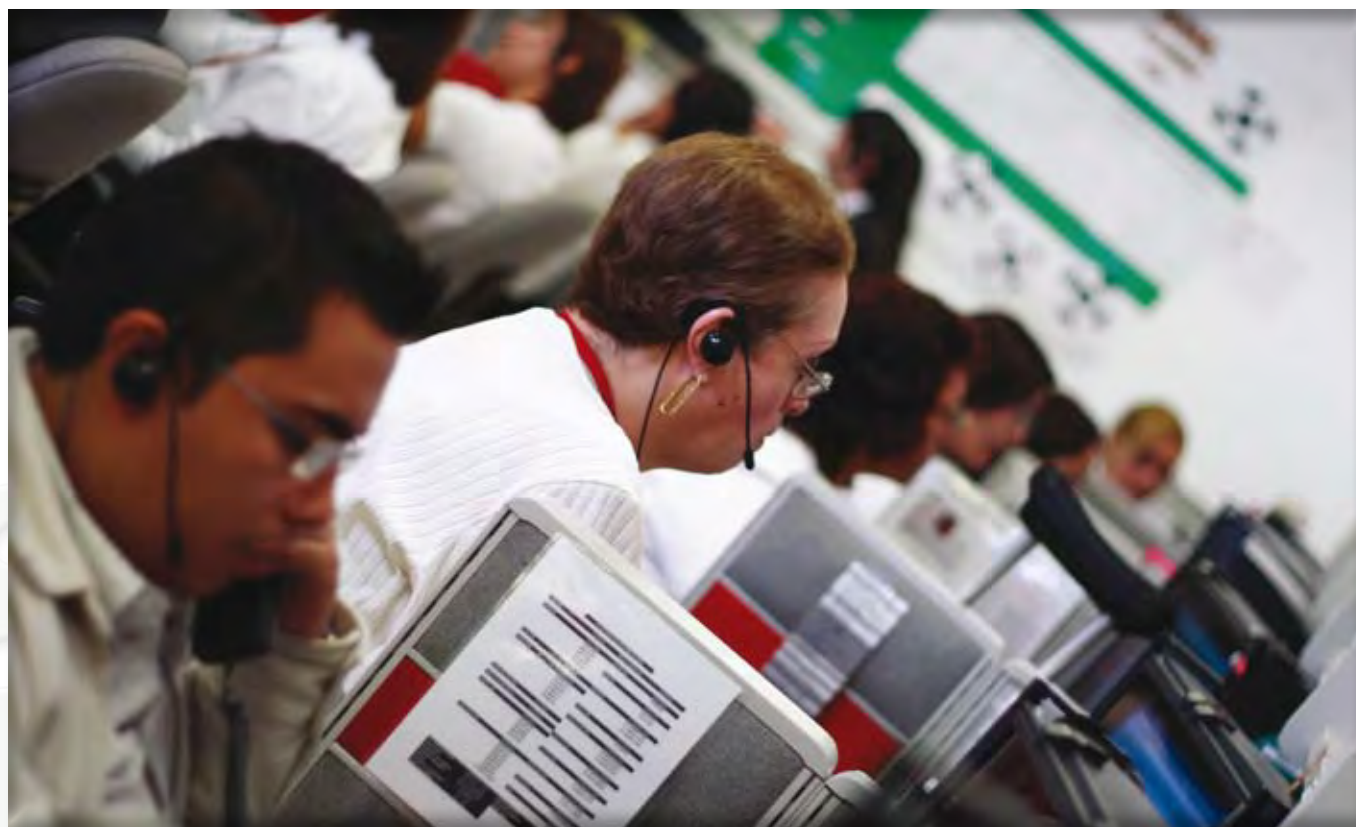
Indicadores de Satisfação dos Funcionários	2007	2008	E%	Peso	Grau de Satisfação	Grau de Insatisfação
<b>I - Condições Físicas e Ambientais</b>						
Climatização do Ambiente	69,79	53,75	-22,98	2	0,00	45,97
Iluminação do Ambiente	54,17	68,75	26,92	2	53,83	0,00
Acústica (nível de ruído)	69,47	64,56	-7,07	2	0,00	14,14
Espaço Físico (tamanho)	64,89	74,68	15,09	3	45,28	0,00
Limpeza e Manutenção	89,58	93,75	4,66	3	13,97	0,00
Móveis (quantidade e qualidade)	76,04	87,50	15,07	3	45,21	0,00
Computadores e Equipamentos (quantidade e qualidade)	72,92	89,87	23,25	4	93,00	0,00
Veículos Disponíveis para Realização de Trabalhos	81,71	87,84	7,50	2	15,00	0,00
Material de Expediente (quantidade, qualidade e recebimento)	87,23	84,62	-3,00	3	0,00	8,99
Segurança	75,82	76,32	0,65	2	1,31	0,00
<b>II - Relacionamento</b>						
Prestadores de Serviços	91,58	96,15	4,99	2	9,99	0,00
Colegas do Mesmo Setor	92,63	95,00	2,56	4	10,23	0,00
Colegas de Outros Setores	86,46	90,00	4,09	3	12,28	0,00
Chefia Imediata (diretor, coordenadores e encarregados)	87,37	92,50	5,87	4	23,49	0,00
Conselheiros	79,55	76,71	-3,57	4	0,00	14,27
Presidência e Vice-presidências	75,28	81,43	8,17	4	32,67	0,00
<b>III - Satisfação Funcional</b>						
Horário de Trabalho	67,71	55,00	-18,77	2	0,00	37,54
Pontualidade no Pagamento de Salários	97,92	98,75	0,85	4	3,39	0,00
Remuneração em Relação ao Mercado	41,67	49,37	18,47	3	55,41	0,00
Reajuste Salarial	20,00	28,21	41,03	3	123,08	0,00
Participação na Tomada de Decisão	25,27	26,03	3,00	3	8,99	0,00
Trabalho ou Atividade Executada	81,05	72,50	-10,55	3	0,00	31,65
Interação do Trabalho com Demais Setores	51,06	69,23	35,59	3	106,76	0,00
Política de Promoção e Reconhecimento	17,05	33,78	98,15	3	294,44	0,00
Imagem Institucional	79,17	63,64	-19,62	3	0,00	58,86
<b>IV - Atividades Sociais</b>						
Convênio (plano de saúde e outros)	86,52	80,56	-6,89	3	0,00	20,68
Auxílio Educação	78,08	63,16	-19,11	2	0,00	38,22
Vale-Transporte e Vale-Refeição	81,72	66,67	-18,42	3	0,00	55,26
Cursos e Treinamentos	63,83	71,43	11,90	2	23,81	0,00
Recreação e Desporto (torneios, coral e capoeira)	53,19	67,12	26,20	1	26,20	0,00
Cursos de Capacitação	34,07	42,47	24,64	2	49,29	0,00
Eventos Comemorativos/Confraternização	81,25	81,01	-0,29	2	0,00	0,58
<b>V - Comunicação Interna</b>						
Meio de Comunicação	77,08	82,50	7,03	3	21,09	0,00
Comunicação e Tempo de Resposta	43,16	57,50	33,23	2	66,45	0,00
Divulgação dos Eventos Promovidos pelo CFC	78,13	75,00	-4,01	2	0,00	8,01
Divulgação e Conhecimento das Normas Internas	38,95	41,03	5,33	2	10,66	0,00
Sinalização (placas indicadoras)	70,83	58,97	-16,74	2	0,00	33,48
<b>Unidade De Satisfação Dos Funcionários (USF)</b>					1.145,82	
<b>Unidade De Insatisfação Dos Funcionários (UIF)</b>					367,66	
<b>Superávit no Grau de Satisfação dos Funcionários (USF-UIF)</b>					778,16	
<b>Total</b>					1.145,82	1.145,82

### Notas Explicativas:

- 1) O E% – demonstrado na tabela – significa o percentual de variação do grau de Satisfação de 2008 em relação a 2007.
- 2) Cada índice que compõe o questionário varia entre 0 (zero) e 100 (cem) e, após a tabulação dos dados, foi efetuada uma média aritmética simples entre eles. As respostas do questionário foram agrupadas em uma escala de 6 (seis) pontos, a saber:
  1. Excelente
  2. Bom
  3. Regular
  4. Ruim
  5. Péssimo
  6. Desconheço
- 3) As questões pontuadas como “Desconheço” não foram consideradas como indicador para medir o grau de satisfação.

### Análise Parcial dos Resultados

- Dos indicadores de “Condições Físicas e Ambientais” avaliados, alguns apresentaram pequena queda em relação a 2007. Porém, dos 10 itens avaliados, apenas um (“Climatização”) resultou no conceito “regular”. Os demais apresentaram conceito “bom” ou “ótimo”, variando de 64,56% a 93,75%.
- Nos quesitos relativos a “Relacionamentos”, o indicador “Conselheiros” apresentou pequeno decréscimo em relação a 2007. No entanto, ainda assim, todos os itens desse grupo tiveram avaliação dentro dos conceitos “bom” e “ótimo” (variando de 76,71% a 96,15%).
- No que se refere a “Satisfação Funcional”, o indicador “Pontualidade no Pagamento de Salários” foi o que apresentou maior grau de satisfação (98,75%). Embora alguns itens ainda não tenham atingido resultados satisfatórios, observou-se incremento no grau de satisfação em pelo menos cinco indicadores deste grupo. Atenção especial para os itens “Participação na Tomada de Decisão”, “Reajuste Salarial”, “Política de Promoção e Reconhecimento” e “Remuneração em relação ao Mercado”, que, embora tenham apresentado acréscimo no grau de satisfação, ainda estão dentro do conceito “ruim” e “regular”, indicando a necessidade de ações por parte do CFC.
- Dos sete indicadores de “Atividades Sociais” avaliados, apenas um deles resultou no conceito “regular” (Cursos de Capacitação). Dos demais, quatro indicadores apresentaram redução; no entanto, ainda atingindo ainda conceito “bom”.
- Os resultados relativos à “Comunicação Interna” apontaram “Divulgação e Conhecimento das Normas Internas” como o único indicador a receber o conceito “ruim”. De um modo geral, os demais indicadores são satisfatórios.



## Balanço de Satisfação dos CRCs

Demonstra o grau de satisfação ou insatisfação dos Conselhos Regionais de Contabilidade em relação às ações que o Conselho Federal de Contabilidade desenvolve para o Sistema CFC/CRCs.

A pesquisa é realizada por meio da aplicação de questionário anual para avaliar o avanço ou o retrocesso de suas ações sociais.

Em 2007 a pesquisa foi reformulada para inserção de diversos indicadores com o objetivo de oferecer mais condições ao CFC para melhor avaliar a percepção dos CRCs em relação às suas ações nas diferentes áreas que compõem a sua estrutura funcional. Por essa razão, na comparação dos dados da pesquisa de 2008, foi considerada a média dos resultados das pesquisas aplicadas em 2006 e 2007.

Em 2008 foram encaminhadas 55 questões aos 27 Conselhos Regionais de Contabilidade para serem respondidas (de forma anônima e voluntária) por 20% dos conselheiros efetivos e 20% dos funcionários. O retorno foi de 84 respondentes que pontuaram seu grau de satisfação ou insatisfação para as diferentes áreas do CFC: Diretoria Executiva, Registro, Fiscalização, Desenvolvimento Profissional, Desenvolvimento Operacional, Técnica, Controle Interno, Administração, Áreas de Apoio e Instalação Física e Estrutura Administrativa.

NOVAS OPORTUNIDADES, NOVOS DESAFIOS

Indicadores de Satisfação dos CRCs	Média 2006/2007	2008	E%	Peso	Grau de Satisfação	Grau de Insatisfação
<b>I - Diretoria Executiva (Gabinete da Presidência)</b>						
Atendimento dos Funcionários	77,92	96,43	23,76	2	47,52	0,00
Precisão e Confiabilidade nas Informações Prestadas (Eficácia)	72,71	89,29	22,80	2	45,59	0,00
Agilidade no Retorno de Informações (Eficiência)	68,02	81,82	20,29	3	60,86	0,00
Solução Imediata de Problemas (Eficiência)	66,60	81,48	22,34	3	67,03	0,00
Programas e Projetos	75,73	92,73	22,44	2	44,89	0,00
<b>II - Registro</b>						
Atendimento dos Funcionários	77,34	98,11	26,86	2	53,72	0,00
Precisão e Confiabilidade nas Informações Prestadas (Eficácia)	70,53	94,44	33,92	2	67,83	0,00
Agilidade no Retorno de Informações (Eficiência)	66,98	88,89	32,71	3	98,13	0,00
Solução Imediata de Problemas (Eficiência)	65,79	83,33	26,67	3	80,00	0,00
Programas e Projetos	73,82	89,36	21,06	3	63,19	0,00
<b>III - Fiscalização</b>						
Atendimento dos Funcionários	77,22	95,74	23,99	2	47,98	0,00
Precisão e Confiabilidade nas Informações Prestadas (Eficácia)	74,57	91,30	22,45	2	44,90	0,00
Agilidade no Retorno de Informações (Eficiência)	70,11	84,78	20,93	3	62,78	0,00
Solução Imediata de Problemas (Eficiência)	67,37	80,43	19,40	3	58,20	0,00
Programas e Projetos	72,39	82,61	14,12	3	42,35	0,00
<b>IV - Desenvolvimento Profissional</b>						
Atendimento dos Funcionários	77,19	92,73	20,13	2	40,26	0,00
Precisão e Confiabilidade nas Informações Prestadas (Eficácia)	73,26	88,24	20,44	2	40,88	0,00
Agilidade no Retorno de Informações (Eficiência)	63,53	81,82	28,80	2	57,59	0,00
Solução Imediata de Problemas (Eficiência)	66,37	75,00	13,01	2	26,02	0,00
Programas e Projetos	68,77	91,07	32,44	3	97,32	0,00
<b>V - Desenvolvimento Operacional</b>						
Atendimento dos Funcionários	76,21	98,00	28,60	2	57,20	0,00
Precisão e Confiabilidade nas Informações Prestadas (Eficácia)	74,08	95,92	29,48	2	58,96	0,00
Agilidade no Retorno de Informações (Eficiência)	71,22	87,76	23,23	2	46,45	0,00
Solução Imediata de Problemas (Eficiência)	72,77	86,96	19,50	2	39,01	0,00
Programas e Projetos	70,79	96,08	35,72	2	71,45	0,00
<b>VI - Técnica</b>						
Atendimento dos Funcionários	77,34	96,00	24,14	2	48,27	0,00
Precisão e Confiabilidade nas Informações Prestadas (Eficácia)	72,11	94,12	30,53	2	61,06	0,00
Agilidade no Retorno de Informações (Eficiência)	67,50	84,31	24,91	2	49,82	0,00
Solução Imediata de Problemas (Eficiência)	68,67	70,00	1,94	2	3,89	0,00
Programas e Projetos	72,65	95,83	31,92	1	31,92	0,00
<b>VII - Controle Interno</b>						
Atendimento dos Funcionários	77,03	97,92	27,12	2	54,25	0,00
Precisão e Confiabilidade nas Informações Prestadas (Eficácia)	70,00	95,92	37,03	2	74,05	0,00
Agilidade no Retorno de Informações (Eficiência)	67,65	91,84	35,76	1	35,76	0,00
Solução Imediata de Problemas (Eficiência)	67,65	85,71	26,71	1	26,71	0,00
Programas e Projetos	70,12	89,58	27,77	2	55,53	0,00
<b>VIII - Administração</b>						
Atendimento dos Funcionários	76,59	98,04	28,01	3	84,02	0,00
Precisão e Confiabilidade nas Informações Prestadas (Eficácia)	75,24	87,76	16,63	1	16,63	0,00
Agilidade no Retorno de Informações (Eficiência)	69,64	89,80	28,95	1	28,95	0,00
Solução Imediata de Problemas (Eficiência)	72,77	85,71	17,79	1	17,79	0,00
Programas e Projetos	74,38	83,33	12,04	1	12,04	0,00
<b>IX - Áreas de Apoio</b>						
Contabilidade	77,89	97,92	25,72	1	25,72	0,00
Financeiro	72,15	95,92	32,95	1	32,95	0,00
Biblioteca	70,67	87,50	23,82	1	23,82	0,00
Informática	71,47	90,57	26,73	1	26,73	0,00
Jurídico	72,77	85,96	18,13	1	18,13	0,00
Comunicação Social	74,08	92,16	24,40	1	24,40	0,00
Assessoria Parlamentar	73,34	83,33	13,63	1	13,63	0,00
Coordenadoria Institucional	75,72	90,48	19,50	1	19,50	0,00
Telefonia e Recepção	76,19	92,06	20,83	1	20,83	0,00
<b>Instalação Física e Estrutura Administrativa do CFC</b>						
Infra-estrutura (móveis, espaço físico, equipamentos)	78,50	98,51	25,49	1	25,49	0,00
Espaço Físico (tamanho, limpeza e ordem)	75,50	100,00	32,45	1	32,45	0,00
Localização	77,03	98,53	27,91	1	27,91	0,00
Deslocamento e Passagens Aéreas	78,46	94,03	19,85	2	39,70	0,00
Segurança Predial	75,22	94,55	25,70	1	25,70	0,00
Horário de Atendimento	77,20	98,61	27,74	2	55,49	0,00
<b>Unidade de Satisfação dos CRCs (USC)</b>					2.433,26	
<b>Unidade de Insatisfação dos CRCs (UIC)</b>						0,00
<b>Superávit de Satisfação dos CRCs (USC - UIC)</b>						2.433,26
<b>Total</b>					2.433,26	2.433,26





### Notas explicativas

- 1) O E% – demonstrado na tabela – significa o percentual de variação do grau de Satisfação de 2008 em relação a 2007.
- 2) Cada índice que compõe o questionário varia entre 0 (zero) e 100 (cem) e, após a tabulação do dados, foi efetuada uma média aritmética simples entre eles. As respostas do questionário foram agrupadas em uma escala de 6 (seis) pontos, a saber:
  1. Excelente
  2. Bom
  3. Regular
  4. Ruim
  5. Péssimo
  6. Desconheço
- 3) As questões pontuadas como “Desconheço” não foram consideradas como indicador para medir o grau de satisfação.
- 4) Em razão de a primeira pesquisa ter sido aplicada em 2007, foi considerado para 2006 a média de 60% para todos os quesitos. Para comparação com 2008, foi considerado a média 2006/2007.

### Análise Parcial dos Resultados

Os resultados da pesquisa foram satisfatórios, verificando-se que todos os quesitos atingiram os conceitos “bom” e “ótimo”.

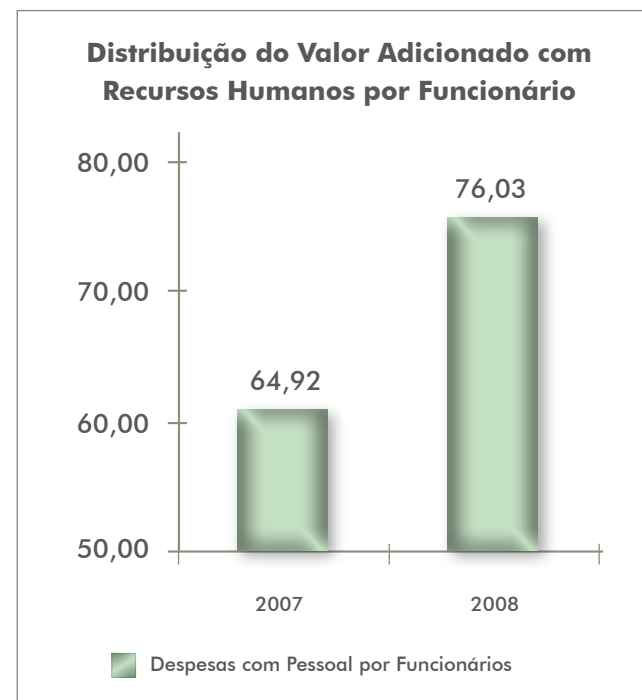
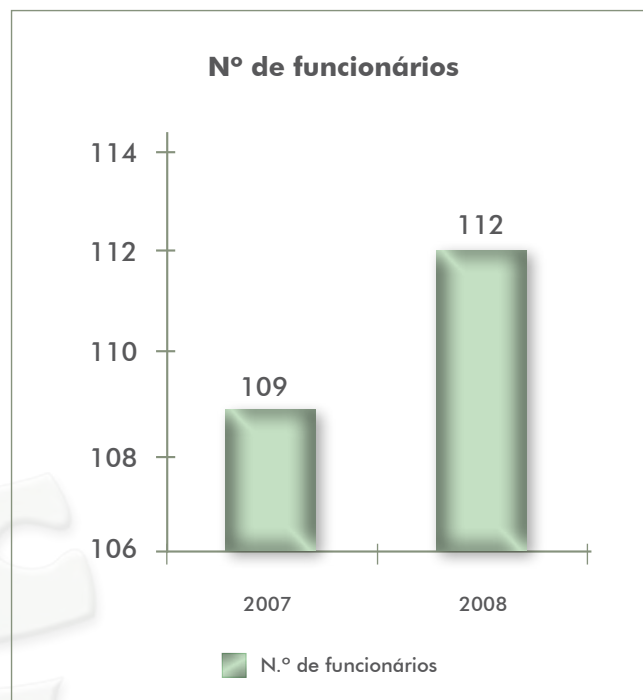
- Os indicadores de “Atendimento dos Funcionários” ultrapassaram, em todas as áreas, a escala de 92% de satisfação.
- Nas “Áreas de Apoio”, mais uma vez a “Contabilidade” obteve maior percentual de satisfação, atingindo 97,92%.
- Os indicadores que apresentaram maior grau de satisfação, no compute geral, foram “Agilidade no retorno das informações (eficiência)”, da área de Registro, e “Programas e Projetos”, da área de “Desenvolvimento Profissional”.

## Demonstração do Valor Adicionado – DVA

<b>Cálculo do Valor Adicionado</b>	<b>Valores em R\$ 2007</b>	<b>%</b>	<b>Valores em R\$ 2008</b>	<b>%</b>
<b>1. Receitas</b>	<b>26.154.056</b>		<b>26.899.678</b>	
1.1. Transferências Correntes	22.964.374		23.385.373	
1.2. Receitas de Serviços	351.522		1.733.625	
1.3. Outras Receitas Correntes	180.034		377.169	
1.4. Amortização de Empréstimos pelos CRCs	2.658.126		1.399.266	
1.5. Receita na Alienação de Bens	-		4.245	
<b>2. Insumos Adquiridos de Terceiros</b>	<b>13.633.501</b>		<b>19.309.823</b>	
2.1. Materiais e Equipamentos adquiridos de Terceiros	1.028.142		1.649.532	
2.2. Serviços de Terceiros	12.452.877		17.635.337	
2.3. Outros Materiais e Serviços adquiridos de Terceiros	152.482		24.953	
<b>3. Valor Adicionado Bruto [1 - 2]</b>	<b>12.520.555</b>		<b>7.589.855</b>	
<b>4. Valor Adicionado Recebido em Transferência</b>	<b>2.784.480</b>		<b>2.992.366</b>	
4.1. Receitas Patrimoniais	2.784.480		2.992.366	
<b>5. Valor Adicionado Total a Distribuir</b>	<b>15.305.035</b>	<b>100,00%</b>	<b>10.582.221</b>	<b>100,00%</b>
<b>6. Distribuição do Valor Adicionado</b>				
6.1. Recursos Humanos	7.075.747	46,23%	8.515.317	80,47%
6.2. Impostos, Taxas, Contribuições e Encargos Sociais	1.331.391	8,70%	1.568.689	14,82%
6.3. Contribuições Sociais e Estatutárias	290.404	1,90%	307.077	2,90%
6.4. Auxílios / Empréstimos Financeiros a CRCs	1.769.196	11,56%	1.772.890	16,75%
6.5. Aluguéis	99.227	0,65%	124.481	1,18%
6.6. Superávit / Déficit do Exercício	4.739.070	30,96%	(1.706.234)	-16,12%
<b>Total do Valor Adicionado Distribuído</b>	<b>15.305.035</b>	<b>100,00%</b>	<b>10.582.221</b>	<b>100,00%</b>

**Notas explicativas:**

1. O déficit do exercício impactou diretamente no aumento dos percentuais de 2008 em relação a 2007. No entanto, destaca-se que, embora estas oscilações percentuais tenham sido significativas, os valores distribuídos não variaram na mesma proporção.
2. As transferências correntes, que correspondem a cerca de 87% das receitas do CFC, referem-se à transferência de 20% da renda bruta dos Conselhos Regionais, deduzidas as doações, legados ou subvenções;
3. Os serviços de terceiros referem-se aos gastos com as atividades operacionais. Em comparação ao ano de 2007, tal item apresenta um crescimento de 41,62 pontos percentuais, ocasionado principalmente pelo aumento nos investimentos em educação continuada, conforme demonstrado no indicador de benefícios sociais à comunidade.



**Notas explicativas dos gráficos:**

1. Os gastos com recursos humanos são referente a salários, gratificações, FGTS e benefícios sociais tais como: vale-transporte, plano de saúde, plano odontológico, auxílio-alimentação, auxílio-educação e auxílio-creche;
2. O valor da distribuição do valor adicionado com recursos humanos a cada funcionário foi obtido dividindo-se o valor total de gastos com recursos humanos pelo número de funcionários;
3. Apesar do número de funcionários ter apresentado um crescimento em torno de 2%, o valor distribuído a cada funcionário demonstra a oscilação significativa de 17% em relação ao ano anterior. Tal fato se deve pela adoção de um plano de Cargos e Salários no ano de 2008, pelo qual 89,25% dos funcionários tiveram progressão funcional.



1. Indicadores do Resultado Operacional e Social		
1.1. Demonstração do Resultado do Exercício	Valores em R\$ 2007	Valores em R\$ 2008
Receita Bruta	28.938.536	29.892.044
(-) Contribuições Sociais e Estatutárias (*)	(290.404)	(307.077)
Receita Líquida	28.648.132	29.584.967
(-) Despesas com Atividades Operacionais	(7.897.135)	(8.996.852)
(-) Despesas com Remuneração do Pessoal	(7.075.747)	(8.515.317)
(-) Despesas com Tributos, Contribuições e Encargos Sociais	(1.331.391)	(1.568.689)
(-) Despesas com Benefícios Sociais à Comunidade	(3.517.192)	(5.588.058)
(+/-) Outras Despesas e Receitas	(4.087.598)	(3.209.815)
Superávit/Déficit do Exercício	4.739.070	(1.706.234)
(*) Contribuições Estatutárias - FIDES (Fundo de Integração e Desenvolvimento)		
<b>1.2. Patrimônio Social</b>	<b>39.650.855</b>	<b>38.549.769</b>

### Nota explicativa:

- O déficit gerado no último exercício foi resultante, principalmente, de investimentos expressivos em educação continuada. É importante ressaltar que este resultado correspondeu a menos de 3% do patrimônio atual.

2. Indicadores das Atividades Operacionais								
	Valores R\$ em 2007				Valores R\$ em 2008			
	valores	% Rec. Líq.	% Superávit	% Patr. Social	valores	% Rec. Líq.	% Déficit	% Patr. Social
2.1. Apoio à Fiscalização Preventiva do Exercício Profissional	320.129	1,12%	6,76%	0,81%	343.757	1,16%	20,15%	0,89%
2.2. Educação Continuada	320.419	1,12%	6,76%	0,81%	315.218	1,07%	18,47%	0,82%
2.3. Divulgações Técnicas e Institucionais	461.089	1,61%	9,73%	1,16%	537.628	1,82%	31,51%	1,39%
2.4. Comissões de Estudo e Trabalho	543.354	1,90%	11,47%	1,37%	1.279.636	4,33%	75,00%	3,32%
2.5. Representações em Eventos	837.121	2,92%	17,66%	2,11%	504.565	1,71%	29,57%	1,31%
2.6. Reuniões Regimentais e de Planejamento / Seminários Internos	1.586.915	5,54%	33,49%	4,00%	1.775.748	6,00%	104,07%	4,61%
2.7. Apoio Técnico / Financeiro a CRCs	1.857.330	6,48%	39,19%	4,68%	2.269.447	7,67%	133,01%	5,89%
2.8. Auditoria e Controles Internos	101.850	0,36%	2,15%	0,26%	150.572	0,51%	8,82%	0,39%
2.9. Reuniões/Seminários sobre Registro Profissional e Cadastral	683.300	2,39%	14,42%	1,72%	348.352	1,18%	20,42%	0,90%
2.10. Investimentos em Infra-estrutura Predial e Tecnológica	754.694	2,63%	15,92%	1,90%	1.099.330	3,72%	64,43%	2,85%
2.11. Capacitação Profissional de Funcionários	430.935	1,50%	9,09%	1,09%	372.598	1,26%	21,84%	0,97%
Total dos Indicadores das Atividades Operacionais	7.897.135	27,57%	166,64%	19,92%	8.996.852	30,41%	527,29%	23,34%

### Notas explicativas:

- Dando continuidade aos estudos que vêm sendo desenvolvidos para alinhar e atualizar as Normas Brasileiras de Contabilidade às normas internacionais, o CFC incrementou os investimentos em Comissões de Estudo e Trabalho, cujo crescimento girou em torno de 135% em relação ao exercício anterior.
- O CFC investiu cerca de R\$ 3 milhões e 300 mil em apoio técnico/financeiro a CRCs e em investimentos em infraestrutura predial e tecnológica. O objetivo é modernizar, ampliar e revitalizar a estrutura física dos Conselho Federal e Regionais de Contabilidade, buscando dar aos contabilistas um atendimento mais eficiente e adequado.

BALANÇO SOCIOAMBIENTAL 2008



3. Indicadores de Recursos Humanos										
		Valores em 2007				Valores em 2008				
		Administração		Total		Administração		Total		
		Executiva	Corpo Funcional	Terceirizados	Total	Executiva	Corpo Funcional	Terceirizados	Total	
3.1. Efetivos em 31/12										
3.1.1. Participação por Sexo		Homens	45	56	18	119	45	53	18	116
		Mulheres	9	53	9	71	9	59	10	78
3.1.2. Percentual de Ocupantes de Cargos de Chefia		Homens	85%	67%	0%	-	63%	63%	0%	-
		Mulheres	15%	33%	0%	-	37%	37%	0%	-
3.2. Faixas Etárias em 31/12										
3.2.1. Menores de 18 anos			0	0	0	0	0	0	0	0
3.2.2. De 18 a 35 anos			1	58	0	59	3	57	0	60
3.2.3. De 36 a 60 anos			35	49	0	84	33	52	0	85
3.2.4. Acima de 60 anos			17	2	0	19	18	3	0	21
3.3. Tempo de Serviço em 31/12										
3.3.1. Até 1 ano			0	15	0	15	13	17	0	30
3.3.2. Acima de 1 até 5 anos			41	29	0	70	26	24	0	50
3.3.3. Acima de 5 até 10 anos			9	42	0	51	12	41	0	53
3.3.4. Acima de 10 anos			3	23	0	26	3	30	0	33
3.4. Variação do Corpo Funcional										
3.4.1. Movimentações no Corpo Funcional										
3.4.1.1. Demissões no Ano			0	16	0	16	0	20	0	20
3.4.1.2. Aposentadorias no Ano			0	0	0	0	0	0	0	0
3.4.1.3. Afastamentos por Outros Motivos			0	1	0	1	0	0	0	0
3.4.1.4. Admissões no Ano			0	17	0	17	0	27	0	27
3.4.2. Ações Trabalhistas Movidas Contra a Entidade			0	16	0	16	0	10	0	10
3.4.2.1. Número de Processos Trabalhistas Movidos Contra a Entidade			0	2	0	2	0	0	0	0
3.4.2.2. Número de Processos Trabalhistas Julgados Procedentes			0	0	0	0	0	2	0	2
3.4.2.3. Número de Processos Trabalhistas Julgados Improcedentes			0	4	0	4	0	0	0	0
3.4.2.4. Número de Processos Trabalhistas em que Houve Acordo			0	0	0	0	0	0	0	0
3.4.2.5. Número de Processos Trabalhista em Análise			0	10	0	10	0	8	0	8
3.5. Serviços Terceirizados em 31/12										
3.5.1. Número de Pessoas em Serviços Terceirizados			0	0	27	0	0	0	28	28
3.6. Estagiários										
3.6.1. Número de Estagiários em 31/12			0	4	0	4	0	14	0	14
3.7. Escolaridade e Formação										
3.7.1. Nível Escolaridade										
3.7.1.1. Analfabeto			0	0	0	0	0	0	0	0
3.7.1.2. Com Ensino Fundamental			0	7	0	7	0	7	0	7
3.7.1.3. Com Ensino Médio			5	13	0	18	0	22	0	22
3.7.1.4. Cursando Ensino Superior			1	25	0	26	0	18	0	18
3.7.1.5. Com Ensino Superior Completo			23	49	0	72	0	43	0	43
3.7.1.6. Pós-Graduado			16	14	0	30	0	21	0	21
3.7.1.7. Mestrado			8	1	0	9	0	1	0	1
3.8. Gastos										
3.8.1. Gastos com Serviços Terceirizados no Período		R\$ 0,00	R\$ 0,00	432.819,90	R\$ 432.819,90	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 499.353,35	R\$ 0,00	R\$ 499.353,35
3.8.2. Gastos com Estagiários		R\$ 0,00	R\$ 41.915,96	R\$ 0,00	R\$ 41.915,96	R\$ 0,00	R\$ 64.452,42	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 64.452,42
3.8.3. Gastos com Formação e Treinamentos		R\$ 0,00	R\$ 430.934,96	R\$ 0,00	R\$ 430.934,96	R\$ 0,00	R\$ 372.598,25	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 372.598,25
3.8.4. Gastos com Remunerações do Pessoal		R\$ 0,00	R\$ 7.075.747,26	R\$ 0,00	R\$ 7.075.747,26	R\$ 0,00	R\$ 8.470.638,97	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 8.470.638,97
3.8.4.1. Remunerações		R\$ 0,00	R\$ 5.835.363,56	R\$ 0,00	R\$ 5.835.363,56	R\$ 0,00	R\$ 6.990.505,07	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 6.990.505,07
3.8.4.2. Seguridade Social		R\$ 0,00	R\$ 885.785,36	R\$ 0,00	R\$ 885.785,36	R\$ 0,00	R\$ 1.015.924,91	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.015.924,91
3.8.4.3. Outras Vantagens Sociais		R\$ 0,00	R\$ 354.598,34	R\$ 0,00	R\$ 354.598,34	R\$ 0,00	R\$ 464.208,99	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 464.208,99
3.8.5. Gastos com Indenizações e Multas por Determinação Judicial		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 461.365,96	R\$ 0,00	R\$ 44.678,51	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 44.678,51

Obs: o detalhamento dos indicadores de Recursos Humanos está apresentado no capítulo Gestão de Pessoas.

Discriminação das categorias da Administração:

Executiva: Presidente, Vice-Presidentes e Conselheiros

Corpo funcional: funcionários

Terceirizados: Empresas que mantém funcionários nas dependências do CFC

Item 3.5.1. 11 dos 28 colaboradores terceirizados no exercício de 2008 são portadores de necessidades especiais, contratados por meio de convênio com ICEP.

Item 3.8.4.2: A Seguridade Social é composta por FGTS + Plano de Saúde + Plano Odontológico

Item 3.8.4.3: Outras vantagens sociais são compostas por VT+VR+AUX. EDUCAÇÃO+AUX. CRECHE

4. Indicadores dos Tributos e Encargos Sociais								
	Valores R\$ em 2007				Valores R\$ em 2008			
	Valores	% Rec. Líq.	% Superávit	% Patr. Social	Valores	% Rec. Líq.	% Déficit	% Patr. Social
4.1. Encargos e Contribuições Sociais	1.288.447	4,50%	27,19%	3,25%	1.525.117	5,16%	89,38%	3,96%
4.2. Impostos e Taxas	42.943	0,15%	0,91%	0,11%	43.572	0,15%	2,55%	0,11%
Total dos Indicadores de Tributos e Encargos Sociais	1.331.391	4,65%	28,09%	3,36%	1.568.689	5,30%	91,94%	4,07%

5. Indicadores dos Benefícios Sociais à Comunidade								
	Valores R\$ em 2007				Valores R\$ em 2008			
	Valores	% Rec. Líq.	% Superávit	% Patr. Social	Valores	% Rec. Líq.	% Déficit	% Patr. Social
<b>5.1. Educação Continuada</b>	2.331.923	8,14%	49,21%	5,88%	4.116.154	13,91%	241,24%	10,68%
5.1.1. Cursos	827.479	2,89%	17,46%	2,09%	1.106.205	3,74%	64,83%	2,87%
5.1.2. Eventos	1.504.444	5,25%	31,75%	3,79%	3.009.949	10,17%	176,41%	7,81%
<b>5.2. Projetos de Integração (*)</b>	136.505	0,48%	2,88%	0,34%	147.232	0,50%	8,63%	0,38%
<b>5.3. Publicações Periódicas</b>	1.032.952	3,61%	21,80%	2,61%	1.070.618	3,62%	62,75%	2,78%
5.3.1. Revista (RBC e Repec)	464.014	1,62%	9,79%	1,17%	465.729	1,57%	27,30%	1,21%
5.3.2. Jornal	404.149	1,41%	8,53%	1,02%	276.798	0,94%	16,22%	0,72%
5.3.3. Livros	164.789	0,58%	3,48%	0,42%	328.091	1,11%	19,23%	0,85%
<b>5.4. Acervo Bibliográfico</b>	15.812	0,06%	0,33%	0,04%	17.015	0,06%	1,00%	0,04%
<b>5.5. Ações de Responsabilidade Sócioambiental</b>	0	0,00%	0,00%	0,00%	237.039	0,80%	13,89%	0,61%
Total dos Indicadores dos Benefícios Sociais à Comunidade	3.517.192	12,28%	74,22%	8,87%	5.588.058	18,89%	327,51%	14,50%

(\*) Mulher Contabilista, Estudantil e Sindical

#### Notas explicativas:

1. Na busca contínua de promover e estimular a discussão e reflexão dos profissionais da área contábil, o CFC realizou diversos encontros, jornadas, fóruns, além do 18º Congresso Brasileiro de Contabilidade, cuja totalidade representou 14% da receita líquida arrecadada.
2. Em 2008 o CFC investiu cerca de R\$ 240 mil (aproximadamente 1% da sua receita líquida) em Ações de Responsabilidade Socioambiental, o que reflete o comprometimento do Conselho com projetos e programas que contribuam, de alguma forma, com a sociedade e o meio ambiente.



6. Planejamento Social 2009		
6.1. Previsão da Receita (montante operacional a distribuir)		34.000.000
6.2. (-) Gastos com Pessoal		8.708.000
6.3. (-) Contribuições Sociais e Estatutárias		329.845
6.4. (-) Tributos e Encargos Sociais		1.576.000
6.5. (-) Outras Despesas Operacionais		3.564.045
6.6. Resultado Operacional Líquido a Distribuir aos Programas		19.822.110
Distribuição do Resultado aos Programas		
6.7. Resultado Operacional Líquido a Distribuir	100,00%	19.822.110
6.7.1. Registro Profissional	16,35%	3.241.140
6.7.2. Fiscalização Ostensiva e Preventiva	68,43%	13.564.340
6.7.3. Apoio Administrativo ao Registro e Fiscalização	15,22%	3.016.630

1. A fiscalização do exercício profissional constitui a finalidade maior dos Conselhos de Contabilidade, e é com base nessa premissa que o CFC pretende investir no exercício de 2009, o correspondente a 68,43% em fiscalização ostensiva e preventiva, com vistas a orientar, conscientizar e valorizar os profissionais da área contábil.



## Conselho Federal de Contabilidade Biênio 2008/2009

### Diretoria

Contadora Maria Clara Cavalcante Bugarim  
Presidente

Contador Enory Luiz Spinelli  
Vice-presidente de Fiscalização, Ética e Disciplina

Contadora Luci Melita Vaz  
Vice-presidente de Registro

Contador Nelson Mitimasa Jinzenji  
Vice-presidente Técnico

Contador Adeildo Osorio de Oliveira  
Vice-presidente de Controle Interno

Contador José Martonio Alves Coelho  
Vice-presidente de Desenvolvimento Profissional

Contador Juarez Domingues Carneiro  
Vice-presidente de Desenvolvimento Operacional

Contadora Silvia Mara Leite Cavalcante  
Vice-presidente de Administração

Técnico em Contabilidade José Odilon Faustino  
Coordenador-Adjunto da Câmara de Fiscalização, Ética e Disciplina

Contador Sebastião Célio Costa Castro  
Coordenador-Adjunto da Câmara de Registro

Técnico em Contabilidade Bernardo Rodrigues de Souza  
Representante dos Téc. em Contabilidade no Conselho Diretor

### Câmara de Registro



Contadora Luci Melita Vaz  
Coordenadora da Câmara

Conselheiros Efetivos  
Luiz Henrique de Souza  
Bernardo Rodrigues de Souza  
Grimaldi Gonçalves Dantas

Contador Sebastião Célio Costa Castro  
Coordenador-Adjunto da Câmara

Conselheiros Suplentes  
Orismar Parreira Costa  
Delmiro da Silva Moreira  
Elizabete Coimbra Lisboa Gonçalves  
Aluisio Pires de Oliveira  
Gilsandro Costa de Macedo



### **Câmara de Fiscalização, Ética e Disciplina**



Contador Enory Luiz Spinelli  
Coordenador da Câmara

Téc. em Contabilidade José Odilon Faustino  
Coordenador-Adjunto da Câmara

Conselheiros Efetivos  
José Wagner Rabelo Mesquita  
Pedro Miranda  
José Augusto Costa Sobrinho  
João de Oliveira e Silva  
Lucilene Florêncio Viana  
Bernardo Rodrigues de Sousa  
José Cléber da Silva Fontineles  
Luiz Henrique de Souza  
Paulo Luiz Pacheco  
Nelson Zafra

Conselheiros Suplentes  
José Correa de Menezes  
Alúcio Pires de Oliveira  
Antonio Carlos Dóro  
Paulo Viana Nunes  
Ronaldo Marcelo Hella  
Cláudio Morais Machado  
Roberto Carlos Fernandes Dias  
Mario César de Magalhães Mateus  
José Amarísio Freitas de Souza  
Eulália das Neves Ferreira  
João Valdir Stelzer  
Carlos Henrique Menezes Lima

### **Câmara de Controle Interno**



Contador Adeildo Osorio de Oliveira  
Coordenador da Câmara

Conselheiros Efetivos  
Lucilene Florêncio Viana  
Jucileide Ferreira Leitão  
José Lopes Castelo Branco

Conselheiros Suplentes  
Wellington do Carmo Cruz  
José Correa de Menezes  
Paulo Viana Nunes  
Mario Rodrigues de Azevedo

## Câmara Técnica



Contador Nelson Mitimasa Jinzenji  
Coordenador da Câmara

Conselheiros Efetivos  
Francisco José dos Santos Alves  
José Martonio Alves Coelho  
Luiz Carlos Vaini

Conselheiros Suplentes  
Amândio Ferreira dos Santos  
Paulo César de Castro  
Verônica Cunha de Souto Maior  
Luiz Antonio Balamint

## Câmara de Assuntos Gerais



Contadora Sílvia Mara Leite Cavalcante  
Coordenadora da Câmara

Conselheiros Efetivos  
Francisco Fernandes de Oliveira  
Miguel Angelo Martins Lara

Conselheiros Suplentes  
Marly das Graças Amorim Tocantins  
Vivaldo Barbosa de Araújo Filho  
Pedro Alves

## **Câmara de Desenvolvimento Profissional**



Contador José Martonio Alves Coelho  
Coordenador da Câmara

Conselheiros Efetivos  
Nelson Zafra  
João de Oliveira e Silva

Conselheiros Suplentes  
Eulália das Neves Ferreira  
Antonio Carlos Dóro  
Roberto Carlos Fernandes Dias

## **Câmara de Desenvolvimento Operacional**



Contador Juarez Domingues Carneiro  
Coordenador da Câmara

Conselheiros Efetivos  
Sebastião Célio Costa Castro  
José Wagner Rabelo Mesquita  
Pedro Miranda

Conselheiros Suplentes  
Décio Sarda  
Amândio Ferreira dos Santos  
Rivoldo Costa Sarmiento  
Ronaldo Marcelo Hella

## Conselhos Regionais de Contabilidade

### **CRC - Alagoas**

Pres. Jeovanes de Oliveira Silva  
Rua Tereza de Azevedo, 1.526 - Farol  
CEP 57052-600 - Maceió - AL  
Telefone: (82) 3338-9444 - Fax: (82) 3338-9444  
E-mail: crcal@rcral.org.br

### **CRC - Amapá**

Pres. Marilene Cardoso do Nascimento  
Av. Amilton Silva, 1.180 - Central  
CEP 68906-440 - Macapá - AP  
Caixa Postal 199  
Telefone: (96) 3223-9503 / 3223-2697  
Fax: (96) 3223-9504  
E-mail: crcap@uol.com.br

### **CRC - Acre**

Pres. Francisco Brito do Nascimento  
Estrada Dias Martins S/N Res Mariana  
CEP 69912-470 - Rio Branco - AC  
Telefone: (68) 3227-8038 - Fax: (68) 3227-8038  
E-mail: crcac@brturbo.com.br

### **CRC - Amazonas**

Pres. Julio Ramon Marchiore Teixeira  
Rua Lobo D' Almada, 380 - Centro  
CEP 69010-030 - Manaus - AM  
Telefone: (92) 3633-2566  
Fax: (92) 3633-2566 / 4573  
E-mail: crcam@rccam.org.br

### **CRC - Bahia**

Pres. Maria Constança Carneiro Galvão  
Rua do Saleté, 320 - Barris  
CEP 40070-200 - Salvador - BA  
Telefone: (71) 2109-4000 / 3328-2515  
Fax: (71) 2109-4009  
E-mail: diretoria@rcbba.org.br

### **CRC - Ceará**

Pres. Osório Cavalcante Araújo  
Av. da Universidade, 3.057 - Benfica  
CEP 60020-181 - Fortaleza - CE  
Telefone: (85) 3455-2900 - Fax: (85) 3455-2911  
E-mail: conselho@rcrc-ce.org.br

### **CRC - Distrito Federal**

Pres. Gerardo Antônio Monteiro de Paiva Gama  
SCRS 503 Bl. B Ij.31-33  
CEP 70331-520 - Brasília - DF  
Telefone: (61) 3321-1757 / 3321-7105  
Fax: (61) 3321-1747  
E-mail: crcdf@rcrdf.org.br / crcdf@bnet.org.br

### **CRC - Espírito Santo**

Pres. Paulo Vieira Pinto  
Rua Alberto de Oliveira Santos, 42 - 20º andar  
Ed. Ames - Centro  
CEP 29010-901 - Vitória - ES  
Telefone: (27) 3232-1600 - Fax: (61) 3232-1621  
E-mail: crces@rcrc-es.gov.br / crces.vix@zaz.com.br

### **CRC - Goiás**

Pres. Edson Cândido Pinto  
R. 107 nº 151 Qd. F Lt. 21 E - Setor Sul  
CEP 74085-060 - Goiânia - GO  
Tel: (62) 3240-2211 - Fax: (62) 3240-2270  
E-mail: secretaria@rcgo.org.br

### **CRC - Maranhão**

Pres. Celso Antônio Lago Beckman  
Praça Gomes de Souza nº 536 - Centro  
CEP 65010-250 - São Luis - MA  
Telefone: (98) 3214-5300 - Fax: (98) 3214-5314  
E-mail: crcma@rcma.org.br

### **CRC - Mato Grosso**

Pres. Jorge Assef Filho  
Rua 05 Quadra 13 lote 02 - Centro Político ADM  
CEP: 78050-970 - Cuiabá - MT  
Telefone: (65) 3648-2800 - Fax: (65) 3648-2828  
E-mail: crcmt@rcrmt.org.br

### **CRC - Mato Grosso do Sul**

Pres. Alcyr Moreira Fernandes  
Rua Euclides da Cunha, 994 - Jardim dos Estados  
CEP 79020-230 - Campo Grande - MS  
Telefone: (67) 3326-0750  
Fax: (67) 3326-0750  
E-mail: crcms@rcrms.org.br

### **CRC - Minas Gerais**

Pres. Paulo Cesar Consentino dos Santos  
Rua Cláudio Manoel, 639 - Funcionários  
Belo Horizonte - MG  
Caixa Postal 150 - CEP 30140-100  
Telefone: (31) 3269-8400 - Fax: (31) 3269-8405  
E-mail: diretoria@rcrmg.org.br

### **CRC - Pará**

Pres. Regina Célia Nascimento Vilanova  
Rua Avertano Rocha, 392 - Entre São Pedro e Pe.Eutique  
CEP 66023-120 - Belém - PA  
Telefone: (91) 3202-4150 / 3202-4151  
E-mail: presidencia@rcpa.org.br

### **CRC - Paraíba**

Pres. Edson Franco de Moraes  
Rua Rodrigues de Aquino, 208 - Centro  
CEP 58013-030 - João Pessoa - PB  
Telefone: (83) 3222-1313 / 1315  
Fax: (83) 3221-3714  
E-mail: crcpb@rcpbb.org.br

### **CRC - Paraná**

Pres. Paulo Cesar Caetano de Souza  
Rua XV de Novembro, 2987 - Alto da XV  
CEP - 80050-000 - Curitiba/PR  
Telefone: (41) 3232-7911 / 3360-4700  
Email: crcpr@rcpr.org.br

### **CRC - Pernambuco**

Pres. Osni Garcia de Lima  
Rua do Sossego, 693 - Santo Amaro  
CEP 50100-150 - Recife - PE  
Telefone: (81) 2122-6011 - Fax: (81) 2122-6011  
Email: crcpe@rcpce.org.br

### **CRC - Piauí**

Pres. Antônio Gomes das Neves  
Rua Pedro Freitas, 1000 - Vermelha  
CEP 64018-000 - Teresina - PI  
Telefone: (86) 3221-7531 - Fax: (86) 3221-7161  
Email: crcpi@rcpi.com.br

### **CRC - Rio Grande do Norte**

Pres. Maria do Rosário de Oliveira  
Av. Bernardo Vieira, 4545 - Morro Branco  
CEP 59015-450 - Natal - RN  
Telefone: (84) 3201-1936 / 3211-2558  
Fax: (84) 3201-1936/3211-8512  
Email: crcrn@rcrn.org.br

### **CRC - Rio Grande do Sul**

Pres. Rogério Costa Rokembach  
Rua Baronesa do Gravataí, 471 - Cidade Baixa  
CEP 90160-070 - Porto Alegre - RS  
Telefone: (51) 3228-7999 - Fax: (51) 3228-7999  
Email: crcrs@rcrs.org.br

### **CRC - Rio de Janeiro**

Pres. Antonio Miguel Fernandes  
Rua 1º de março, 33 - Centro  
CEP 20010-000 - Rio de Janeiro - RJ  
Telefone: (21) 2216-9595 - Fax: (21) 2216-9570  
E-mail: crcrj@rcrj.org.br

### **CRC - Rondônia**

Pres. José Domingos Filho  
Avenida Presidente Dutra 2374 - Centro  
CEP 78916-100 - Porto Velho - RO  
Telefone: (69) 3211-7900 - Fax: (69) 3211-7901  
E-mail: crcro@rcro.org.br

### **CRC - Roraima**

Pres. José Alves Pereira  
Rua Major Manoel Correia, 372 - São Francisco  
CEP 69305-100 - Boa Vista - RR  
Telefone: (95) 3624-4880/4505 - Fax: (95) 3623-1457  
E-mail: diretoriarr@rcrr.org.br

### **CRC - Santa Catarina**

Pres. Sérgio Faraco  
Rua Osvaldo Rodrigues Cabral, 1.900  
Centro - Florianópolis - SC  
Caixa Postal 76 - CEP 88015-710  
Telefone: (48) 3027-7000 - Fax: (48) 3027-7048  
E-mail: crcsc@rcsc.org.br

### **CRC - São Paulo**

Pres. Sérgio Prado de Mello  
Rua Rosa e Silva, 60 - Higienópolis  
CEP: 01230-909 - São Paulo - SP  
Telefone: (11) 3824-5400 - Fax: (11) 3662-0035  
E-mail: crcsp@rcrsp.org.br

### **CRC - Sergipe**

Pres. Romualdo Batista de Melo  
Av. Mário Jorge Menezes Vieira, 3.140  
- Coroa do Meio  
CEP: 49035-660 - Aracaju - SE  
Telefone: (79) 3255.2187  
Email: crcse@rcse.org.br

### **CRC - Tocantins**

Pres. Flávio Azevedo Pinto  
Qd.103 Sul, R 507 nº 9 B - Centro - Palmas - TO  
Cx Postal 1003 - CEP 77015-030  
Telefone: (63) 3215-1412 - Fax: (63) 3215-1412  
Email: crcto@rccto.org.br



**Comissão para Elaboração  
do Balanço Social**

(Portaria CFC n.º 066/07)

Juarez Domingues Carneiro (Coordenador)  
Marisa Luciana Schwabe de Morais  
Dayse Paiva Oliveira  
Eunice Rosa de Melo  
Fabrício Pereira dos Santos  
Jaqueline Rodrigues Portela Elmiro  
Lúcia Helena Alves de Figueiredo  
Igor Outeiral

**Contador responsável**

Jaqueline Rodrigues Portela Elmiro  
CRC 009773/O - 5 DF

**Projeto gráfico e diagramação**

Igor Outeiral

**Jornalista responsável**

Fabrício Santos - DF2887 JP

**Revisão**

Patrício Coelho Noronha

**Fotografias**

Acervo do CFC

**Tiragem**

4 mil exemplares

**Endereço**

SAS Quadra 5, Bloco J  
Edifício CFC - Brasília/DF  
CEP: 70070-920  
[www.cfc.org.br](http://www.cfc.org.br)

**FICHA CATALOGRÁFICA**

**Conselho Federal de Contabilidade**

**Balanço socioambiental 2008 : novas oportunidades, novos desafios/ Conselho Federal de Contabilidade. – Brasília: CFC, 2009.**

**95 p.**

**1. Balanço Socioambiental. 2. Responsabilidade Social. 3. Responsabilidade Ambiental. I. Título.**

**CDU – 330.532**







Conselho Federal  
de Contabilidade

**SAS Quadra 5, Bloco J, Edfício CFC**

**Brasília-DF - 70070-920**

**[www.cfc.org.br](http://www.cfc.org.br)**