



DIVERSIDADE, EQUIDADE E **INCLUSÃO:**
UM NOVO OLHAR PARA A PROFISSÃO CONTÁBIL
EM CONFORMIDADE COM O PACTO GLOBAL DA ONU

Renildo Dias De Oliveira

Idealização:



Realização:



Organização:



Apoio:



Promoção:



Proposta:



Como os profissionais da contabilidade e as empresas podem respeitar, apoiar os direitos das pessoas com deficiência e se beneficiar a partir da **inclusão**.

Será uma tripla vitória se ou quando o Pacto Global da ONU conseguir promover os direitos das pessoas com deficiência e **incluí-las** na sociedade, como gerentes, funcionários, fornecedores e consumidores. Uma vitória para as pessoas com deficiência, uma vitória para as empresas e uma vitória para a sociedade em geral.

O que não fazer.

Idealização:



Realização:



Organização:



Apoio:



Promoção:



Quem somos?



Pessoa com deficiência é aquela que tem impedimentos de longo prazo, de natureza física, mental, intelectual ou sensorial que, em interação com diversas barreiras, podem ter obstruída sua participação plena e efetiva na sociedade, em igualdade de condições com as demais **pessoas**.

Essencialmente a “deficiência” é o resultado da interação entre pessoas com incapacidades e as barreiras atitudinais e ambientais, incluindo preconceitos sociais e informações, edifícios e serviços inacessíveis, o que dificulta sua plena e efetiva participação na sociedade em uma base de igualdade de condições com os outros. Como resultado, esta definição não é estática, sendo mais similar a um conceito em evolução.

Idealização:



Realização:



Organização:



Apoio:



Promoção:



BUSINESS CASE DA **INCLUSÃO** DA DEFICIÊNCIA



EMPRESAS

Ganham reputação e demonstram liderança. Aprofundam os próprios valores corporativos. Estimulam a dignidade e o respeito para todos. Atendem e superam exigências legais.

MERCADO

Acessam um segmento de mercado negligenciado e desatendido. Refletem diversas demandas da carteira de clientes, tornando a empresa mais receptiva e sensível às necessidades particulares, ajudando-a a desenvolver produtos e serviços aprimorados. Tornam as empresas mais preparadas para abordar o mercado crescente de pessoas idosas. Promovem inovação para produtos e serviços. Aumentam a diversidade de fornecedores ao também comprar de empresas que são de propriedade ou que empregam pessoas com deficiência. Aumentam a lealdade do consumidor com propaganda e marketing inclusivos.

AMBIENTE DE TRABALHO

Ganham maior acesso a banco de talentos. Diminuem a ocorrência de questões de oferta de trabalho e déficit de mão de obra especializada. Diminuem a rotatividade no trabalho. Acessam recursos integrados de diferentes habilidades e pontos de vista. Aumentam a satisfação e o comprometimento dos funcionários, melhoram o trabalho em equipe, a produtividade e a moral entre os funcionários. Baixam a incidência de riscos de saúde e segurança.

COMUNIDADE

Promovem maior inclusão e acessibilidade, contribuem a um ambiente aprimorado e que permite a todos os membros da comunidade, incluindo as empresas, prosperarem e crescerem. Contribuem para uma mudança social positiva através da condução pelo exemplo e por positivamente influenciar as atitudes.

Idealização:



Realização:



Organização:



Apoio:



Promoção:



O que não
fazer.



Idealização:



Realização:



Organização:



Apoio:



Promoção:



O que não
fazer.



Idealização:



Realização:



Organização:



Apoio:



Promoção:



O que não fazer.



Idealização:



Realização:



Organização:



Apoio:



Promoção:



O que não
fazer.



Idealização:



Realização:



Organização:



Apoio:



Promoção:



O que não
fazer.



Idealização:



Realização:



Organização:



Apoio:



Promoção:



O que não
fazer.



Idealização:



Realização:



Organização:



Apoio:



Promoção:



O que não
fazer.



Idealização:



Realização:



Organização:



Apoio:



Promoção:



O que não fazer.



Idealização:



Realização:



Organização:



Apoio:



Promoção:



O que não
fazer.



Idealização:



Realização:



Organização:



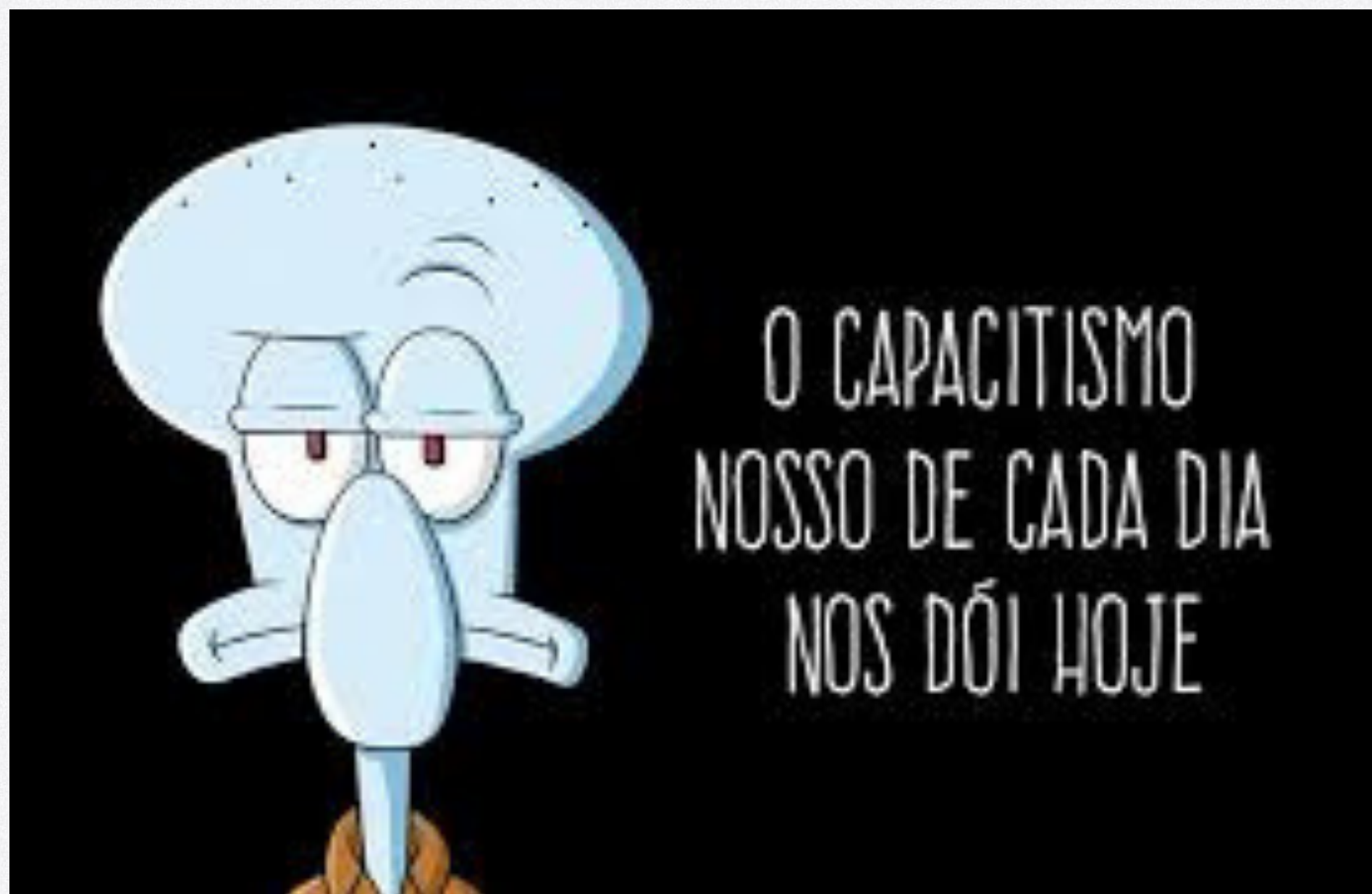
Apoio:



Promoção:



O que não
fazer.



Idealização:



Realização:



Organização:



Apoio:



Promoção:



E a dona Norma?

1934 (CF)
Aleijado
Invalidado
Incapacitado
Defeituoso
Desvalido

1937 (evolução na CF)
Excepcional

1978 (EC 12)
Pessoa deficiente

1988 (CF)
Portadores de deficiência
Pessoa com necessidades especiais

2009 (ONU)
Pessoa com deficiência

Idealização:



Realização:



Organização:



Apoio:



Promoção:



@renildodiasdeoliveira



Idealização:



Realização:



Organização:



Apoio:



Promoção:

